



Pensioenreglement 2026

(Versie 16 december 2025)

Voorwoord

U heeft een arbeidsovereenkomst met uw werkgever die actief is in de sector Levensmiddelenbedrijf en aangesloten bij ons fonds. Hierdoor bent u 'deelnemer' van ons fonds. Of u heeft een arbeidsovereenkomst gehad met zo'n werkgever. Dan bent u een 'gewezen deelnemer'. Of u bent al met pensioen ('pensioengerechtigde'). Wij, Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf (hierna: ons fonds) voeren uit wat de werkgevers en werknemers in de sector Levensmiddelenbedrijf voor pensioen hebben geregeld. In dit reglement leest u meer over wat er is geregeld.

Het Pensioenreglement

- Bent u of was u *deelnemer* van ons fonds?
- Bent u partner van een deelnemer van ons fonds? Of was uw partner deelnemer? Of bent u ex-partner van een deelnemer? Of was uw ouder deelnemer? Of bent u ouder van een wees?
- Krijgt u pensioen van ons?

Dan leest u in dit pensioenreglement wat voor u belangrijk is.

Dit pensioenreglement bestaat uit 9 hoofdstukken en 7 bijlagen.

In hoofdstuk 1 t/m 3 leest u als deelnemer:

- de hoofdzaken die belangrijk zijn voor uw pensioen
- wanneer u in actie moet komen, bijvoorbeeld als
 - u van baan verandert, uw pensioen ingaat of als uw huwelijk of relatie eindigt
- hoe u pensioen opbouwt
- hoe wij beleggen voor uw pensioen.

In hoofdstuk 4 t/m 9 leest u:

- wat geregeld is als u overlijdt (ook voor uw eventuele partner en kind)
- wat geregeld is als u arbeidsongeschikt wordt
- wat geregeld is als u geen pensioen meer opbouwt
- wat de mogelijkheden zijn als u met pensioen wilt gaan
- wat geregeld is als u en uw partner uit elkaar gaan en
- andere belangrijke zaken.

In de bijlagen leest u:

- wat geregeld is als u weinig pensioen heeft opgebouwd
- hoe uw pensioen jaarlijks wordt aangepast
- wat er gebeurt met pensioen opgebouwd voor 1 januari 2026
- wat er geregeld is als u gemoedsbezwaarde bent
- wanneer u informatie van ons ontvangt
- overige bepalingen die voor kunnen komen

Begrippen

In de bijlage 7 aan het eind van dit reglement staan de begrippen verder uitgelegd.

Leeswijzer

In het pensioenreglement richten we ons tot u als de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde. Hieronder noemen we welke onderdelen van belang zijn voor u. Voor als u deelneemt, niet meer deelneemt en als u met pensioen bent.

Maar ook welke onderdelen van belang zijn voor uw eventuele partner, uw ex-partner of uw kind.

- **Bent u deelnemer?**

Lees dan:

- 1 Hoofdpunten,
- 2 Voor de deelnemer: opbouw van uw pensioen,
- 3 Hoe beleggen wij voor uw pensioen?
- 4 Pensioen voor uw partner en kind(eren) (Partners en kind(eren) van deelnemers)
- 5 Wat verandert er als u arbeidsongeschikt wordt?
- 7 Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?
- 8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor uw pensioen?

- **Bent u geen deelnemer meer, maar nog niet met pensioen?**

Lees dan:

- 3 Hoe beleggen wij voor uw pensioen?
- 6 Wat zijn de gevolgen van einde van uw deelneming in ons fonds?
- 7 Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?
- 8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor uw pensioen?

- **Bent u pensioengerechtigde?**

Lees dan:

- 7 Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?
- 8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor uw pensioen?
- Bijlage 2 Jaarlijkse bepaling variabele uitkering

- **Bent u de partner van een deelnemer, van iemand die geen deelnemer meer is, of van een gepensioneerde?**

Lees dan:

- 4 Pensioen voor uw partner en kind(eren) (Partners en kind(eren) van deelnemers)
- 8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor uw pensioen?

- **Bent u een nabestaande (ex-)partner?**

Lees dan:

- 4 Pensioen voor uw partner en kind(eren) (Partners en kind(eren) van deelnemers)
- Bijlage 2 Jaarlijkse bepaling variabele uitkering.

- **Bent u ex-partner?**

Lees dan:

- 8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor uw pensioen?

- **Bent u kind?**

Lees dan:

- 4 Pensioen voor uw partner en kind(eren) (Partners en kind(eren) van deelnemers)

- **Bent u wees?**

Lees dan:

- 4 Pensioen voor uw partner en kind(eren) (Partners en kind(eren) van deelnemers
- Bijlage 2 Jaarlijkse bepaling variabele uitkering.

Geef veranderingen door

Het is belangrijk dat wij uw persoonlijke situatie kennen. Geef veranderingen in uw leven daarom op tijd aan ons door in 'Mijn omgeving' op <https://www.bpfl.nl>. Bijvoorbeeld als u en uw partner uit elkaar gaan. Veranderingen kunnen namelijk invloed hebben op uw pensioen.

Vragen?

Wij doen er alles aan om u zo goed mogelijk van dienst te zijn. Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie? Kijk dan op <https://www.bpfl.nl>

Inhoud

Voorwoord	2
Het Pensioenreglement.....	2
Begrippen	2
Leeswijzer	3
Geef veranderingen door	4
Vragen?	4
1. Hoofdpunten	8
1.1 Wat is er voor u als werknemer geregeld?.....	8
1.2 Wanneer bent u deelnemer van ons pensioenfonds?	8
1.3 Wanneer bent u geen deelnemer meer?	9
1.4 Bent u nog geen 18 jaar?	10
1.5 Informatie van ons	10
1.6 Waarom is het belangrijk dat uw gegevens juist zijn?	10
1.7 Hoe hoog is uw bijdrage?	11
1.8 Wanneer betalen wij pensioen en hoe betalen wij dat?.....	11
1.9 Wat gebeurt met pensioen dat we niet kunnen betalen?	12
1.10 Kunnen we uw pensioen verlagen?.....	12
1.11 Wanneer ontvangt u een compensatie?	13
2. Voor de deelnemer: opbouw van uw pensioen.....	15
2.1 Wat is uw pensioen?	15
2.2 Hoe bepalen we de bijdrage voor uw pensioen?	15
2.3. Wat beleggen wij van de bijdrage	16
2.4 Wat wordt de hoogte van uw pensioen? (bedrag vooraf)	18
2.5 Wat is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot?	19
2.6 Heeft u pensioen opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder? (waardeoverdracht)	19
3. Hoe beleggen wij voor pensioen?	21
3.1 Hoe beleggen wij?	21
3.2 Hoe verandert de gezamenlijke pensioenpot?	22
3.3 Hoe werkt de buffer naast de gezamenlijke pensioenpot (de solidariteitsreserve)?	23
3.4 Hoe verandert het aandeel voor uw pensioen?	25
3.5 Kosten.....	25
4. Pensioen voor uw partner en kind(eren) (partners en kind(eren) van de deelnemer)	26
4.1 Is er partner- en wezenpensioen als u deelnemer bent?	26

4.2	Is er partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen nadat u uit dienst bent gegaan?	27
4.3	Is er een partner- en wezenpensioen als u met pensioen gaat?.....	27
4.4	Wie heeft recht op partnerpensioen.....	28
4.5	Wie heeft recht op wezenpensioen?	29
4.6	Wanneer keren we het partner-, tijdelijk partner- en wezenpensioen uit? Hoelang keren we uit? 30	
4.7	Hoe hoog is uw bijdrage voor het partner- en wezenpensioen?	31
4.8	Wat gebeurt er met het partner- en wezenpensioen opgebouwd tot 1 januari 2026?.....	31
5.	Wat verandert er als u arbeidsongeschikt wordt?	32
5.1	Wie neemt de betaling van de bijdrage over?	32
6.	Wat zijn de gevolgen van einde van uw deelneming in ons fonds?	36
6.1	Wat gebeurt er bij verandering van baan of ontslag?	36
6.2	Stopt de pensioenopbouw als u uit dienst gaat?	36
6.3	Wat is het gevolg voor het pensioen voor uw partner en kinderen als u uit dienst gaat?	37
6.3.1	Nog 3 maanden verzekerd pensioen voor uw partner en kinderen?	37
6.3.2	Wilt u ook na 3 maanden na uitdiensttreding pensioen voor uw partner en kinderen als u uit dienst gaat?	37
6.3.3	Wat gebeurt er met de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen als u aansluitend op uw arbeidsovereenkomst een WW-uitkering of ZW-uitkering heeft?	38
6.3.4	Is er partnerpensioen en wezenpensioen, opgebouwd voor 1 januari 2026?	38
6.4	Nemen wij de premiebetaling over bij arbeidsongeschiktheid na einde deelname?	38
6.5	Wilt u uw pensioen vrijwillig voortzetten?.....	40
6.6	Wilt u een waardeoverdracht naar een nieuwe pensioenregeling?	40
6.7	Wat is het gevolg van een ander einde van deelname aan de pensioenregeling?	41
7.	Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?	42
7.1	Wat gebeurt er als uw pensioen in gaat?	44
7.2	Wilt u eerder met pensioen?.....	44
7.3	Wilt u gedeeltelijk met pensioen?	46
7.4	Kunt u het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken voor partnerpensioen?	46
7.5	Wilt u een tijdelijk hogere (of lagere) pensioenuitkering?	48
8.	Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor pensioen?	49
8.1	Wilt u uw pensioen delen met uw ex-partner (verevening)?.....	49
8.2	Wat is het gevolg van einde van uw relatie voor partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen voor uw ex-partner?	50
8.3	Heeft u andere afspraken gemaakt met uw ex-partner?	52
9.	Tot slot.....	54

9.1	Kunt u pensioen afkopen, vervreemden, prijsgeven en zekerstellen?	54
9.2	Wanneer heeft uw partner of kind geen recht op uitkering?	54
9.3	Hoe gaan we om met privacybescherming en geheimhouding?	54
9.4	Klachten.....	55
9.5	Nederlands recht.....	55
9.6	Niet beschreven gevallen, verschil van mening over betekenis.....	55
9.7	Fiscale grenzen	55
9.8	Herzieningen	55
Bijlage 1	Te laag pensioen en afkoop klein pensioen	57
Bijlage 2	Jaarlijkse bepaling variabel pensioen.....	59
1.	Toedeling beleggingsrendement.....	59
2.	Bepaling hoogte van uw eerste pensioenuitkering (ouderdomspensioen)	61
3.	Spreidingsmethode	63
4.	Bepaling van de hoogte van de jaarlijkse pensioenuitkering	64
Bijlage 3	Overige bepalingen.....	66
1.	Wat als er alsnog sprake is van een arbeidsovereenkomst?	66
2.	Wie betaalt de bijdragen en premies over het verleden?	66
3.	Wat gebeurt met pensioen dat we niet kunnen betalen?	66
4.	Wettelijke voorwaarden stiefkind en pleegkind	67
Bijlage 4	Pensioenen van voor 1 januari 2026	69
	Wat gebeurt er met partnerpensioen en wezenpensioen dat is opgebouwd vóór 1 januari 2026? ..	69
Bijlage 5	Regeling gemoedsbezwaarden	70
Bijlage 6	Informatie van ons	74
Bijlage 7	Begrippen en afkortingen	76

1. Hoofdpunten

1.1 Wat is er voor u als werknemer geregeld?

Voor u is er pensioen geregeld. Wij, Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf (hierna: Het fonds) voeren uit wat de werkgevers en werknemers in de sector Levensmiddelenbedrijf hebben geregeld en waar uw werkgever aan is gebonden.

Wat is geregeld voor uw pensioen heet een ‘solidaire premieovereenkomst’.

De werkgever is bij ons fonds aangesloten en betaalt ons daarvoor een maandelijks een bijdrage. U betaalt daaraan mee. Uw werkgever houdt namelijk uw deel van de bijdrage in op uw loon. Het grootste deel van de maandelijks bijdrage beleggen wij.

Zo bouwen wij een pensioenpot op voor uw pensioen en voor het pensioen van de andere deelnemers.

Voor uw pensioen is er een aandeel in die *gezamenlijke pensioenpot*.

Pas op het moment dat u met pensioen gaat weten wij welk bedrag u elke maand krijgt, dat is uw pensioenuitkering.

Wij stellen de bedragen van de pensioenuitkeringen elk jaar opnieuw vast. De hoogte van uw pensioen kan daarom elk jaar anders zijn. Wij proberen het bedrag van uw pensioen elk jaar te verhogen. Maar soms moeten we het bedrag van uw pensioen verlagen.

Dit pensioenreglement is vastgesteld door het bestuur van het fonds en gaat in op 1 januari 2026. Dit pensioenreglement vervangt het vorige pensioenreglement dat tot en met 31 december 2025 gold.

1.2 Wanneer bent u deelnemer van ons pensioenfonds?

U bent deelnemer van ons fonds als u 18 jaar of ouder bent, een arbeidsovereenkomst met uw werkgever heeft en die werkgever actief is in de sector Levensmiddelenbedrijf. Wat de sector Levensmiddelenbedrijf is, staat omschreven in het besluit dat de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft genomen op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000. Dat besluit verplicht alle werknemers in de Levensmiddelensector om aan ons pensioenfonds deel te nemen.

U bent ook verplicht aan ons fonds deel te nemen als uw werkgever niet in de sector Levensmiddelenbedrijf actief is, maar met ons een overeenkomst heeft gesloten om uit te voeren wat hij voor uw pensioen heeft geregeld.

U bent deelnemer vanaf de eerste dag waarop uw arbeidsovereenkomst ingaat. Of als u dan nog geen 18 jaar bent, vanaf de eerste dag van de maand waarin u 18 jaar wordt.

Of vanaf de latere dag waarop uw werkgever ons laat uitvoeren wat hij voor uw pensioen heeft geregeld.

Of vanaf de latere dag waarop uw werkgever actief wordt in de Levensmiddelensector.

Wat als er alsnog sprake is van een arbeidsovereenkomst?

In bijlage 3 ziet u wat dit voor een gevolgen heeft voor uw pensioen bij ons.

Wat gebeurt er zolang u deelnemer bent?

Van uw werkgever ontvangen wij een *bijdrage voor uw pensioen*. Wij beleggen het grootste deel hiervan voor uw pensioen. Zo bouwen wij een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot op voor uw pensioen en voor andere deelnemers. Dat pensioen gaat standaard in op de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt. U kunt ook eerder met pensioen. U kunt hier meer over lezen in hoofdstuk 7.

Er is niet alleen pensioen voor u geregeld, maar ook:

- *partnerpensioen* voor uw *partner* en *wezenpensioen* voor uw kind(eren) als u overlijdt terwijl u deelnemer bent. En ook als u hiervoor kiest als u met pensioen gaat.
- *tijdelijk partnerpensioen* voor uw partner tot de AOW-datum van uw partner, als u overlijdt, terwijl u deelnemer bent, voor de *pensioendatum*
- vrijstelling van betaling van de bijdrage bij *arbeidsongeschiktheid*
- indien u ook pensioen bij ons fonds opgebouwd voor 1 januari 2026, partnerpensioen voor uw partner en wezenpensioen voor uw kinderen.

Wordt u arbeidsongeschikt?

Als u ziek bent geworden tijdens uw dienstverband en vervolgens arbeidsongeschikt bent, nemen wij de betaling van de volledige bijdrage helemaal over, of voor een deel. Wij betalen vanaf dat moment het deel dat we beleggen, zodat uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor pensioen kan blijven groeien. Zo is het mogelijk dat u niet meer in dienst bent bij uw werkgever en toch deelnemer blijft van het fonds.

U kunt hier verderop meer over lezen (Hoofdstuk 5. *Wat verandert er als u arbeidsongeschikt wordt?*).

Betaalt u de bijdrage door?

Als u na het einde van uw arbeidsovereenkomst zelf de bijdrage voor pensioen aan ons blijft betalen, bent u ook deelnemer van het fonds. Dit heet 'vrijwillige voortzetting'.

Bent u gemoedsbezwaarde?

U hoeft niet deel te nemen aan deze regeling als u een verklaring van de Sociale Verzekeringsbank heeft waarin staat dat u *gemoedsbezwaarde* bent. Als u zich vanwege uw levensovertuiging niet wilt verzekeren dan spreken we over gemoedsbezwaren. We kunnen u dan vrijstelling geven om aan deze regeling mee te doen. We kunnen ook uw werkgever een vrijstelling verlenen als deze gemoedsbezwaarde is. We gaan dan voor u sparen in een spaarregeling. Zie bijlage 5 voor de regels.

1.3 Wanneer bent u geen deelnemer meer?Stopt uw arbeidsovereenkomst?

Dan bent u geen deelnemer meer vanaf de dag waarop uw arbeidsovereenkomst met de aangesloten werkgever stopt.

U blijft daarna deelnemer als wij de betaling van de volledige bijdrage voor uw pensioen helemaal, of voor een deel voortzetten, omdat u arbeidsongeschikt bent.

U blijft ook deelnemer als u de betaling van de bijdrage zelf voortzet.

Heeft u aansluitend een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever die is aangesloten bij ons fonds? Dan blijft u deelnemer.

Bent u niet meer arbeidsongeschikt?

Dan stoppen wij de overname van de betaling van uw bijdrage vanaf de dag waarop u niet meer arbeidsongeschikt bent. En u bent dan geen deelnemer meer.

Andere gevallen

U bent ook geen deelnemer meer vanaf de dag waarop:

- uw werkgever de regels voor pensioen door een andere partij laat uitvoeren, of
- u stopt met betalen van de bijdrage nadat u de betaling van de bijdrage vrijwillig heeft voortgezet en, of
- u 10% of meer van het geplaatst aandelenkapitaal van een werkgever, direct of indirect in uw bezit heeft. Of 10% of meer van de aandelencertificaten, met stemrecht? (*Directeur-grootaandeelhouder* in zin van de Pensioenwet), of
- wij stoppen met uit te voeren wat de werkgevers en de werknemers in de sector Levensmiddelenbedrijf hebben geregeld voor pensioen.

Gevolgen

Als u geen deelnemer meer bent, ontvangen we geen bijdrage meer voor uw pensioen. Het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen blijft wel gewoon bij ons staan en is dan ook nog steeds bestemd voor uw pensioen.

Het pensioen voor uw partner en het tijdelijk partnerpensioen voor uw partner vervallen. Ook het wezenpensioen vervalt. Al er nog geen vrijstelling van de betaling van uw bijdrage bij arbeidsongeschiktheid is ingegaan, vervalt het recht op deze vrijstelling ook.

Treedt u in dienst bij een andere werkgever? En gaat u deelnemen aan de pensioenregeling van deze werkgever? Dan kunt u uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen bij ons fonds over laten dragen naar de pensioenuitvoerder van de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever.

Meer informatie hierover leest u in hoofdstuk 6.

1.4 Bent u nog geen 18 jaar?

Heeft u een arbeidsovereenkomst met uw werkgever, maar bent u nog geen 18 jaar? Dan is deze pensioenregeling niet op u van toepassing.

1.5 Informatie van ons

Wij geven u informatie. Dat doen we bij voorkeur digitaal.

In bijlage 6 beschrijven wij wanneer we u informatie geven en waar u informatie kunt vinden.

1.6 Waarom is het belangrijk dat uw gegevens juist zijn?

Als uw werkgever of u ons géén of onjuiste informatie geeft, dan klopt onze administratie niet. Dat kan nadelig zijn voor u, uw partner en/of uw kind(eren).

Wij krijgen via de Basisregistratie Personen (BRP) automatisch door als u in Nederland gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat scheiden, of verhuist binnen Nederland. Dat hoeft u dan dus niet aan ons door te geven.

De volgende informatie hebben we wél van u nodig. Dat kunt u doorgeven in 'Mijn omgeving' (zie www.bpfl.nl).

Informeer ons als u	Geef dan de volgende informatie door
gaat samenwonen	begindatum van het samenwonen, voornamen, achternaam en geboortedatum van uw partner, een kopie van uw notariële samenlevingsovereenkomst, of de door u en uw partner ondertekende samenlevingsverklaring
gaat scheiden van tafel en bed	de datum van inschrijving van het vonnis van de rechter in het register van de burgerlijke stand
stopt met samenwonen	de einddatum van uw samenwonen
in het buitenland gaat wonen	uw nieuwe adres
in het buitenland woont (of gaat wonen) en u een nieuwe burgerlijke staat krijgt	begindatum van het huwelijk of geregistreerd partnerschap, voornamen, achternaam en geboortedatum van uw partner, een kopie van uw trouwakte, notariële samenlevingsovereenkomst. De einddatum van uw samenwonen.

Geef uw privé e-mailadres aan ons door

Wij geven u informatie. Dat doen we digitaal. Geef ons daarvoor een privé e-mailadres op. Bijvoorbeeld het e-mailadres dat u gebruikt voor Mijnoverheid.nl. Dat kunt u doorgeven in 'Mijn omgeving' op www.bpfl.nl.

Geef niet het e-mailadres dat uw werkgever u ter beschikking stelt, want dat is niet bruikbaar na uw uitdiensttreding of na uw pensionering.

Geeft u ook de volgende informatie aan ons door?

Als u niet meer in dienst bent bij uw werkgever, informeert u ons rechtstreeks als u:

- ziek was toen u uit dienst ging én
- aaneensluitend ziek bent gebleven én
- een beschikking van het UWV ontvangt waaruit blijkt dat u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent. Het fonds ontvangt de informatie over de hoogte van uw arbeidsongeschiktheid ook van het UWV, die informatie is voor ons leidend.

1.7 Hoe hoog is uw bijdrage?

De totale bijdrage voor uw pensioen is voor 2026 vastgesteld op 27,6% van de pensioengrondslag. Uw *eigen bijdrage* is 7,96% van de *pensioengrondslag*. Onder 2.2. 'Hoe bepalen we de bijdrage voor uw pensioen?' leest u hier meer over. Uw werkgever houdt uw eigen bijdrage in op uw brutosalaris.

1.8 Wanneer betalen wij pensioen en hoe betalen wij dat?

Als u met pensioen gaat, krijgt u pensioen van ons.

Als u overlijdt, krijgen uw nabestaanden mogelijk een partner- en/of wezenpensioen van ons.

Vóórdat we pensioen aan u kunnen betalen, hebben wij informatie nodig.

Het adres halen wij uit de BRP. Als wij het adres niet uit de BRP kunnen halen, gebruiken we het adres dat we kennen. Wij sturen u een e-mail in plaats van een brief als wij u (of uw nabestaanden) digitaal informeren.

We vragen u (of uw nabestaanden) om de informatie die we nodig hebben om het pensioen te betalen. We betalen pas pensioen nadat we alle informatie hebben ontvangen.

Wij betalen pensioen nadat we belasting hebben ingehouden. En premies voor de volksverzekeringen als dat ook moet.

Pensioen betalen we altijd:

- maandelijks achteraf,
- na vermindering met de inhoudingen volgens de wet op de loonbelasting 1964,
- in euro's,
- door overmaking op de bankrekening die op uw naam staat als we pensioen aan u uitkeren,
- door overmaking op de bankrekening die op naam staat van uw partner of ex-partner, als we aan uw partner of ex-partner uitkeren,
- door overmaking op de bankrekening die op naam staat van uw partner of ex-partner of voogd van uw minderjarige kind(eren), als we wezenpensioen uitkeren voor uw minderjarige kind(eren),
- door overmaking op de bankrekening die op naam staat van uw kind(eren) als dat meerderjarig is en recht op wezenpensioen heeft.

Is uw pensioen jaarlijks gelijk?

Een deel van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken we voor pensioen voor het eerste jaar. De rest van het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot blijven we beleggen. Hierdoor, maar ook door andere zaken (zie 7.1), kan de hoogte van uw pensioen elk jaar anders zijn. Vandaar *variabel* pensioen.

Hoe betalen wij de laatste uitkering van pensioen na uw overlijden?

Als wij na uw overlijden de laatste maandbetaling niet kunnen overmaken naar uw bankrekening of die van uw nabestaande, maken we die over naar de bankrekening voor al uw erfgenamen samen.

1.9 Wat gebeurt met pensioen dat we niet kunnen betalen?

Soms kunnen wij een pensioen niet betalen. Bijvoorbeeld als u ons niet heeft doorgegeven dat u in het buitenland woont. Uw gegevens staan dan niet meer in de BRP. Of als u ons de gegevens om uit te keren niet doorgeeft. Dat kan ook gebeuren bij uw nabestaande(n). In bijlage 3 staat hier meer informatie over.

1.10 Kunnen we uw pensioen verlagen?

Wij zorgen voor de gezamenlijke pensioenpot voor de pensioenen van alle deelnemers. Ook voor alle pensioenen die we uitkeren. We moeten er dus ook voor zorgen dat dat geld voor u beschikbaar is als u met pensioen gaat.

Daarom moeten we van de Pensioenwet altijd extra geld 'in kas' hebben naast de gezamenlijke pensioenpot en andere reserves, zoals de operationele reserve en de solidariteitsreserve. Dat extra geld wordt ook wel het *minimum vereist eigen vermogen* genoemd.

Toch kan het gebeuren dat wij reservegeld tekortkomen. Ons bestuur moet dan zo zorgvuldig mogelijk afwegen wat de beste oplossing is. Wij kunnen in het uiterste geval besluiten de reserve aan te vullen uit de gezamenlijke pensioenpot. Dit mag alleen als:

- de reserves in de wettelijke periode lager zijn geweest dan de Pensioenwet voorschrijft,
- wij de reserves niet op korte termijn tot het minimale percentage kunnen aanvullen op een andere manier dan door middel van het verlagen van het vermogen voor pensioen en
- andere oplossingen niet hebben gewerkt in de wettelijke periode.

Voordat wij besluiten de gezamenlijke pensioenpot en pensioenen daaruit te verlagen, moeten we eerst iedereen die – nu of later – recht kan hebben op pensioen op de hoogte brengen. Ook uw werkgever en toezichthouder De Nederlandsche Bank moeten wij informeren.

Pas 1 maand nadat dat is gebeurd, mogen wij het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen verlagen.

Wij mogen pensioenen die wij uitkeren pas verlagen 3 maanden nadat we u en De Nederlandsche Bank hierover hebben geïnformeerd.

Het verlagen is onherroepelijk. We kunnen dit later dus niet terugdraaien.

Dit staat los van het jaarlijks vaststellen van pensioenen die wij uitkeren

1.11 Wanneer ontvangt u een compensatie?

Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, per 1 januari 2026, wijzigt ons fonds - in lijn met het bepaalde in de Pensioenwet - de manier waarop pensioen wordt opgebouwd. Dat kan voor sommige deelnemers negatieve gevolgen hebben.

Tot 1 januari 2026 bouwden alle deelnemers, ongeacht hun leeftijd, per jaar hetzelfde percentage pensioen op. In de nieuwe pensioenregeling bouwen wij voor alle deelnemers vermogen voor pensioen op. Het percentage voor dat vermogen is ieder jaar gelijk voor alle leeftijden. Voor jongere deelnemers kan het geld langer belegd worden. Voor oudere deelnemers kan het geld korter belegd worden. In vergelijking met de vorige pensioenregeling bouwt een deelnemer in de nieuwe pensioenregeling meer pensioen op als hij jong is, en minder pensioen als hij ouder is.

Om de negatieve gevolgen (gedeeltelijk) te verminderen, zijn werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers in de sector Levensmiddelenbedrijf een compensatieregeling overeengekomen.

Wie komen er in aanmerking voor compensatie?

Bouwde u op 31 december pensioen 2025 op bij ons fonds, als werknemer in dienst bij een aangesloten werkgever, als deelnemer die recht heeft op voortzetting van de bijdrage vanwege arbeidsongeschiktheid of bouwt u uw pensioen vrijwillig voort?

En valt u in de leeftijdscategorie van 40 tot en met 67 jaar en ondervindt u naar verwachting het hiervoor omschreven nadeel van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, dan ontvangt u een compensatie.

De compensatie bestaat uit een verhoging van het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot.

Hoe hoog is de compensatie?

Dat wordt later bepaald. De hoogte van het extra aandeel in de gezamenlijke pensioenpot wordt na 1 januari 2026 door het bestuur bepaald. Niet voor iedere deelnemer afzonderlijk maar per leeftijdsgroep.

Hoe wordt de compensatieregeling betaald?

De compensatie betaalt ons fonds door een bedrag uit het eigen vermogen van het fonds op 1 januari 2026 daarvoor te reserveren. Hoeveel? Dat is afhankelijk van de *dekingsgraad* per 1 januari 2026.

Als er geen bedrag, of een bedrag dat niet voldoende is, aan het vermogen van het fonds kan worden onttrokken betalen de werkgevers een extra premie. De extra premie is ten hoogste 3%-punt meer dan de bijdrage die is vermeld bij artikel 2.2. De werkgevers betalen de extra bijdrage gedurende maximaal 11 jaar maar nooit meer dan gezamenlijk € 140 miljoen.

Als het vermogen op 1 januari 2026 onvoldoende is voor de volledige compensatie en de werkgever extra premie gaat betalen om de compensatie te financieren, heeft u ook als u vanaf 1 januari 2026 gaat deelnemen aan de pensioenregeling van ons fonds en binnen de leeftijdscategorie valt, recht op een compensatie.

2. Voor de deelnemer: opbouw van uw pensioen

2.1 Wat is uw pensioen?

Uw pensioen is een aanvulling op de AOW. AOW is het pensioen dat u van de overheid krijgt. Hoeveel AOW u krijgt hangt onder andere af van hoelang u in Nederland woont of heeft gewoond en of u met een partner samenwoont of niet.

Als u 68 jaar wordt, heeft u recht op pensioen uit van ons. Daarom is 68 jaar uw *pensioenleeftijd*. Het recht op pensioen gaat in op uw *pensioendatum*, dat is de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt. U kunt ook eerder met pensioen gaan. Zie hiervoor hoofdstuk 7.
De datum waarop u uw pensioen laat ingaan heet de 'pensioeningangsdatum'.

Uw werkgever betaalt ons een maandelijkse bijdrage voor uw pensioen. U betaalt daaraan mee. Het grootste deel van de maandelijkse bijdrage beleggen wij.

Zo bouwen wij een pensioenpot op voor uw pensioen en voor het pensioen van de andere deelnemers. Voor uw pensioen is er een aandeel in die gezamenlijke pensioenpot. In hoofdstuk 3 leest u meer hierover.

Pas op het moment dat u met pensioen gaat weten wij welk bedrag u elke maand krijgt.

We blijven het aandeel voor uw pensioen ook na pensioendatum in de gezamenlijke pensioenpot beleggen. De hoogte van uw pensioen wordt bepaald door:

- De waarde van uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot,
- de rentestand,
- uw leeftijd, die bepaalt mede de verwachte duur van het pensioen
- de deling van tekorten en overschotten in verband met leven en sterfte van anderen en
- de levensverwachting.

De hoogte van uw pensioen kan dus elk jaar veranderen.

Pensioen opgebouwd tot 1 januari 2026?

Heeft u bij ons pensioen opgebouwd tot 1 januari 2026? Zoals ouderdomspensioen? En partnerpensioen en wezenpensioen? Dan hebben wij dat pensioen omgezet in een extra aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

2.2 Hoe bepalen we de bijdrage voor uw pensioen?

We bepalen de totale bijdrage voor uw pensioen elk jaar per 1 januari. Dat bepalen wij achteraf.

Begint uw arbeidsovereenkomst op een andere datum? Of laat uw werkgever ons op een latere datum uitvoeren wat hij voor uw pensioen heeft geregeld? Of wordt uw werkgever op een latere datum actief in de sector levensmiddelenbedrijf?

Dan bepalen we de eerste bijdrage per de dag waarop de arbeidsovereenkomst ingaat.

Of per de dag waarop uw werkgever ons laat uitvoeren wat hij voor uw pensioen heeft geregeld. Of per de dag waarop uw werkgever actief wordt in de sector Levensmiddelenbedrijf.

Uw werkgever geeft iedere maand of iedere periode van vier weken uw pensioengevend salaris aan ons door.

De werkgever geeft ons uiterlijk de laatste kalenderdag van de volgende maand (of vier weken) uw gegevens van de maand /periode ervoor door. Wij verwerken die gegevens en brengen de bijdrage bij de werkgever in rekening. De werkgever moet de bijdrage in de maand daarna betalen. De bijdrage over januari moet de werkgever bijvoorbeeld in maart betaald hebben.

Bijdragen over het verleden

Het kan zijn dat uw werkgever al een tijd bestaat en u vanaf een eerder moment verplicht had moeten deelnemen aan ons fonds. In dat geval moet de werkgever alle bijdragen vanaf dat eerdere moment betalen op het moment dat wij opgeven. Daarin zit ook het deel dat wij beleggen. Ook moet uw werkgever rente betalen om het gemiste toebedeelde rendement te compenseren.

Wat als er alsnog sprake is van een arbeidsovereenkomst?

In bijlage 3 leest u wat dit voor een gevolgen heeft voor uw pensioen bij ons.

2.3. Wat beleggen wij van de bijdrage

Het deel van de totale bijdrage die wij ontvangen voor uw pensioen, de 'bijdrage', gaan we beleggen. Het percentage voor het deel van de bijdrage voor uw pensioen dat we beleggen is in 2026 22,5% van de *pensioengrondslag*. De overige 5,1% van de pensioengrondslag hebben we nodig voor de verzekeringen bij overlijden en arbeidsongeschiktheid en kosten voor het uitvoeren van de pensioenregeling.

We bepalen het percentage van de bijdrage voor uw pensioen elk jaar per 1 januari. We vermenigvuldigen het percentage met de pensioengrondslag (zie verderop).

De pensioengrondslag is het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt. U bouwt over een deel van uw salaris géén pensioen op - de 'franchise' - omdat u ook AOW krijgt van de overheid (zie verderop bij 2.3.3).

2.3.1 Wat is uw pensioengevend salaris?

Het salaris dat voor uw pensioenen meetelt, is het *pensioengevend salaris*. Dat is niet altijd hetzelfde bedrag als het salaris op uw loonstrook.

Het *pensioengevend salaris* bestaat uit de volgende salarisonderdelen die in uw arbeidsovereenkomst met de werkgever staan:

- uw vaste salaris per maand dan wel per periode van 4 weken
- uw variabele salaris per maand dan wel periode van 4 weken
- uw vakantiegeld
- eenmalige uitkeringen

De bijtelling voor een auto of fiets van de zaak behoort niet tot het pensioengevend salaris.

Uw pensioengevend salaris tot het maximum premieloon, zoals bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2026: € 79.412,--) telt mee voor uw pensioen.

Is uw pensioengevend salaris hoger, dan bouwt u alleen pensioen op over uw pensioengevend salaris tot dit maximum.

Uw werkgever kan gebruik maken van de mogelijkheid om uw pensioengevend salaris te laten meetellen voor uw pensioen tot een hoger dan het maximum premieloon, en wel tot het wettelijk maximum volgens artikel 18ga Wet LB (2026: € 137.800,--). Dat maximum geldt voor een jaar. De overheid stelt dit wettelijk maximum pensioengevend salaris jaarlijks opnieuw vast.

Werkt u een deel van het jaar?

Dan geldt voor u een evenredig deel van het maximum premieloon, dan wel wettelijk maximumsalaris.

Uw werkgever geeft iedere maand of iedere vier weken uw pensioengevend salaris aan ons door.

Het pensioengevend salaris geldt vanaf de eerste van de maand of de eerste dag van de periode waarin u recht heeft op uw (gewijzigde) salaris.

Iedere maand/iedere vier weken tellen we het salaris bij dat van de vorige maand/vier weken op. Zo hebben we aan het eind van het jaar uw jaarsalaris voor pensioenen. Net zoals het UWV of de Belastingdienst uw jaarsalaris berekent. Indien u in de loop van de maand deelnemer wordt, geldt het voorgaande vanaf de dag waarop de deelname aanvangt.

2.3.2. Met welk bedrag verminderen wij uw pensioengevend salaris?

Mensen die in Nederland wonen of hebben gewoond en/of gewerkt krijgen later ook AOW, het pensioen van de overheid. Daarom telt een deel van uw pensioengevend salaris niet mee voor uw pensioen uit deze pensioenregeling. Het deel dat niet meetelt heet de *franchise*.

Dit bedrag wordt jaarlijks voor het daaropvolgende kalenderjaar door het bestuur vastgesteld (2026: € 19.584,--). De franchise wordt uitgedrukt in een uurbedrag door de jaarfranchise te delen door het aantal uren per jaar volgens de normale arbeidsduur in de CAO voor het Levensmiddelenbedrijf, waarbij de uitkomst vijf cijfers achter de komma naar beneden wordt afgerond (2026: € 9,41538. De franchise wordt in beginsel geïndexeerd op basis van de ontwikkeling van de lonen in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst (CAO voor het Levensmiddelenbedrijf of VGL-CAO). Het bedrag van de franchise zal altijd voldoen aan de voorwaarden van artikel 18a, lid 3 Wet LB.

2.3.3. Wat is de pensioengrondslag?

Het salaris voor uw pensioen (het pensioengevend salaris) verminderen we met de franchise. Dit doen wij door het salaris van iedere maand/vier weken te verminderen we met een twaalfde/een dertiende van de franchise.

Het bedrag dat overblijft is de *pensioengrondslag*.

De (wijziging) van uw pensioengrondslag stellen wij vast in de maand of vier weken periode nadat we uw pensioengevend salaris hebben doorgekregen van de werkgever.

De pensioengrondslag geldt vanaf de eerste van de maand of de eerste dag van de vier weken periode waarin pensioengevend salaris wijzigt.

2.3.4 Wat is het gevolg van (onbetaald) verlof voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot?

Gaat u met onbetaald verlof, bijvoorbeeld onbetaald ouderschapsverlof of een sabbatical? Dan stopt de werkgever de betaling van de bijdrage. En dus ook van het deel dat we beleggen. Het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot neemt niet toe met een deel van de bijdrage tijdens dat verlof.

Wilt u dat we bij onbetaald verlof toch delen van de bijdragen blijven toevoegen aan het aandeel voor uw pensioen?

U kunt dan met uw werkgever afspreken dat u zelf de bijdrage gaat betalen gedurende 18 maanden, die de werkgever niet meer aan ons betaalt. Helemaal of voor een deel. U moet (het deel van) de bijdrage dan doorbetalen aan uw werkgever. Uw werkgever betaalt (het deel van) de bijdrage dan aan ons door. U mag dan niet tegelijkertijd elders pensioen opbouwen.

Tijdens uw verlof houden wij de verzekering voor het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen, wezenpensioen en voortzetting van de bijdrage als u arbeidsongeschikt wordt in stand tot maximaal 18 maanden.

Betaalt de werkgever uw salaris deels door tijdens ouderschapsverlof?**Of ontvangt u een uitkering van het UWV op grond van de Wet betaald ouderschapsverlof?**

Dan zet uw werkgever de betaling van de bijdrage voort.

2.3.5. Wat is het gevolg van in deeltijd werken voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot?

Werkt u in deeltijd? Dan houden we daar rekening mee. Dat werkt zo:

- we rekenen eerst met het pensioengevend salaris alsof u in voltijd werkt
- het maximum pensioengevend salaris geldt voor het pensioengevend salaris alsof u in voltijd werkt
het pensioengevend salaris alsof u in voltijd werkt verminderen we met de franchise
 - daarna gebruiken we uw deeltijdpercentage bij de verdere berekeningen
 - voor de bijdrage voor uw pensioen geldt het deeltijdpercentage vanaf de dag waarop u (meer of minder) in deeltijd werkt volgens de arbeidsovereenkomst.

Als u met de werkgever overeenkomt dat u meer of minder uren gaat werken (wijziging van het aantal verloonde uren per periode), passen we de bijdrage en het partnerpensioen tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen daarop aan. Het (gewijzigde) deeltijdpercentage (aantal verloonde uren) geldt vanaf het moment waarop u (meer of minder) in deeltijd werkt.

De werkgever moet de verhoging van de bijdrage betalen in de maand nadat wij de verhoging verwerkt hebben.

2.3.6. Wat is het gevolg als u gebruik maakt van de demotieregeling voor de bijdrage en het pensioen?

Gaat u in de periode van 10 jaar voorafgaand aan uw pensioendatum minder werken? En blijft u ten minste 50% werken van het aantal uren daarvoor? Dan kunt u met uw werkgever afspreken dat dat geen gevolgen heeft voor de bijdrage of het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen. De werkgever geeft het oorspronkelijke pensioengevend salaris en deeltijdpercentage door.

2.4 Wat wordt de hoogte van uw pensioen? (bedrag vooraf)

We weten nog niet hoe hoog uw toekomstige pensioen straks is. De hoogte van uw pensioen is namelijk afhankelijk van een aantal zaken. De belangrijkste zijn:

- de hoogte van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot. Oftewel, hoeveel geld er voor uw pensioen is.
- de leeftijd waarop uw pensioen in gaat. Die bepaalt namelijk hoelang u naar verwachting pensioen krijgt. Hoe eerder uw pensioen ingaat, hoe langer u pensioen krijgt.
- het rendement dat we hebben behaald met onze beleggingen.
- rente. Bij iedere uitkering hoort een rente. De Nederlandsche Bank publiceert de rentes.

U weet dus pas als u met pensioen gaat hoeveel pensioen u maandelijks krijgt.

Als u met pensioen bent, stellen we uw pensioen elk jaar opnieuw vast. Dat doen we onder andere met de nieuwe rentes, uw leeftijd en uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot die op 1 januari bekend zijn. Nadat uw pensioen is ingegaan, kan het aandeel voor uw pensioen nog veranderen door toedeling van rendement (zie 3.2). Of door verlaging, zie 1.8.

Schatting

U kunt vóórdat u met pensioen gaat wel al een schatting zien van de hoogte van uw BPFL- pensioen. Dat kan in 'Mijn omgeving' (zie www.bpfl.nl) en ziet u op het Uniform Pensioen Overzicht (UPO) dat u elk jaar van ons krijgt. Op www.mijnpensioenvoerzicht.nl ziet u alle pensioenen die u heeft opgebouwd.

2.5 Wat is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot?

Wij hebben voor alle deelnemers, *gewezen deelnemers* en pensioengerechtigden een gezamenlijke pensioenpot. Een deel ervan is voor uw pensioen bestemd. In hoofdstuk '3 Beleggen voor pensioen' leest u hoe wij het aandeel voor uw pensioen de gezamenlijke pensioenpot opbouwen.

Voor alle deelnemers bouwen wij elk jaar met het deel van de bijdrage dat we beleggen een stukje in de gezamenlijke pensioenpot op.

Wanneer stoppen wij met opbouwen?

Wij ontvangen geen bijdrage voor uw pensioen meer en stoppen met het opbouwen van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot als:

- uw arbeidsovereenkomst met de werkgever stopt,
- u overlijdt terwijl u in dienst bent,
- u de pensioendatum bereikt terwijl u in dienst bent,
- u uw pensioen volledig eerder laat ingaan dan de 68-jarige leeftijd, terwijl u in dienst bent
- wij de betaling van de bijdrage hebben voortgezet omdat u arbeidsongeschikt bent en u niet meer ten miste 35% arbeidsongeschikt bent en uiterlijk op uw AOW-leeftijd.
- u vrijwillig voortzet en de bijdrage niet meer betaalt of niet meer aan de voorwaarden voldoet,
- uw werkgever deze regels voor uw pensioen door een andere pensioenuitvoerder laat uitvoeren, of
- wij stoppen met uit te voeren wat de werkgevers en de werknemers in de sector Levensmiddelenbedrijf hebben geregeld voor pensioen.
- u directeur-groootaandeelhouder wordt in de onderneming van uw werkgever.

Wij stoppen met de opbouw met ingang van de dag waarop dat gebeurt.

Als wij zijn gestopt met opbouwen van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot, niet doordat u bent overleden, bent u een *'gewezen' deelnemer*.

2.6 Heeft u pensioen opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder? (waardeoverdracht)

Bent u deelnemer? En heeft u pensioen bij een vorige werkgever opgebouwd? Of in een beroepspensioenregeling?

Dan kunt u dat pensioen meenemen naar ons fonds. Dit heet waardeoverdracht.

Wij voegen dan de waarde van dat pensioen toe aan uw aandeel in de gezamenlijke pot. Dat doen we binnen 10 werkdagen nadat we de waarde hebben ontvangen.

U heeft bijna altijd recht op waardeoverdracht. Maar niet als:

- uw deelname aan de pensioenregeling stopte na een collectief ontslag bij een vorige werkgever, óf
- uw werkgever uw pensioen eerst door de ene en daarna door een andere pensioenuitvoerder liet uitvoeren en de pensioenen bij de (eerdere) pensioenuitvoerder zijn achtergebleven.

Een waardeoverdracht van pensioen dat niet is omgezet volgens de Wet toekomst pensioenen, kan alleen als uw oude pensioenfonds een dekkingsgraad van ten minste 100% heeft.

Waardeoverdracht aanvragen

U vraagt waardeoverdracht aan bij ons fonds. Op onze website vindt u het 'formulier waardeoverdracht'. Hier leest u ook over de voor- en nadelen van het meenemen van uw pensioen.

Daarna krijgt u van ons informatie over de gevolgen van de waardeoverdracht. Bijvoorbeeld voor de hoogte van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

Kiest u voor waardeoverdracht? Dan moet u de akkoordverklaring voor de waardeoverdracht naar ons sturen. Was er pensioen voor uw partner als u overlijdt? Uw partner moet dan akkoord gaan met de waardeoverdracht hiervan en hierop ook zijn/haar (digitale) handtekening zetten.

De akkoordverklaring (met handtekening van uw partner) moet binnen 2 maanden na ontvangst van de voorbeeldberekeningen bij ons zijn.

Let op!

- Was er opgebouwd pensioen voor uw partner als u overlijdt? En wezenpensioen?
 - of een garantie van pensioen voor uw partner dat was omgezet naar een pensioen volgens de Wet toekomst pensioenen?
 - of een garantie van wezenpensioen?

Dan is dat er niet als u na de waardeoverdracht overlijdt.

De waarde ervan wordt wel toegevoegd aan het aandeel voor uw pensioen.

3. Hoe beleggen wij voor pensioen?

Wij ontvangen van uw werkgever de bijdrage voor uw pensioen.

Als u werkt bepalen we na afloop van de maand waarin u heeft gewerkt de hoogte van de bijdrage over die maand. Deze bijdrage wordt drie maanden na aanvang van de periode waarover de bijdrage verschuldigd is, dus rendement dragend vanaf de eerste beursdag van die maand belegd. Als u in vier weken perioden werkt, bepalen we de bijdrage na afloop van die vier weken. De bijdrage wordt in dat geval dan per de eerste beursdag van de maand, na drie maanden na aanvang van de eerste 4 weken periode waarover de bijdrage is verschuldigd, belegd. Met die bijdrage bouwt u een aandeel op in de gezamenlijke pensioenpot.

Eigendom

U bent eigenaar van uw pensioen, als we dat uitkeren. Maar wij, uw fonds, zijn eigenaar van alle beleggingen. Ook de beleggingen in de gezamenlijke pensioenpot. De beleggingen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken we voor pensioen.

Uw partner of ex-partner is eigenaar van het pensioen dat we aan uw partner of ex-partner uitkeren. Uw kind is eigenaar van het pensioen dat we aan uw kind uitkeren.

Wat gebeurt er als we later bekend zijn met uw dienstverband? Of wijziging van uw deeltijdpercentage?

Als wij het deel van de bijdrage te laat beleggen, of als wij een overdrachtswaarde uit een vorige pensioenregeling te laat beleggen, vergoeden wij het rendement van de gezamenlijke pensioenpot over de periode vanaf de datum dat de bijdrage betaald had moeten zijn, dan wel waarop we uiterlijk hadden moeten beleggen tot de datum waarop we de bijdrage in rekening hebben gebracht, dan wel de datum waarop we beleggen.

Als wij de gegevens te laat van de werkgever doorkrijgen en daardoor later beleggen, vergoeden wij het rendement van de gezamenlijke pensioenpot dat we toebedeeld hebben, over het te beleggen deel van de bijdrage. Dat doen we over de periode vanaf de datum waarop we hadden moeten beleggen tot de datum waarop we daadwerkelijk beleggen.

Bijdragen over verleden

Bestaat uw werkgever al een tijd en had u vanaf een eerder moment verplicht moeten deelnemen in ons fonds? Of heeft uw werkgever een deel van de bijdrage nog niet op tijd voldaan? Dan wordt er toch voor u belegd.

Wij beleggen een deel van de bijdrage(n) die betaald had(den) moeten zijn vanaf de dag dat de bijdrage rendement dragend zou worden bij tijdige betaling tot het moment waarop de bijdrage rendement dragend wordt.

We vergoeden dan het rendement dat we toebedeeld hebben in de periode vanaf de datum dat de bijdrage betaald had moeten zijn tot de datum waarop we de bijdrage in rekening hebben gebracht. Informatie hierover kunt u lezen in ons 'uitvoeringsreglement'. Dat vindt u op www.bpfl.nl

Wat als er alsnog sprake is van een arbeidsovereenkomst?

In bijlage 3 ziet u wat dit voor een gevolgen heeft voor uw bijdrage en uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot.

3.1 Hoe beleggen wij?

De gezamenlijke pensioenpot voor alle pensioenen beleggen wij met beleid. We beleggen per leeftijdsgroep. De wijze van beleggen voor een groep past bij de risico's voor die groep.

De gezamenlijke pensioenpot beleggen we collectief. De financiële mee- of tegenvallers delen we toe aan de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden aan ieders aandeel in de gezamenlijke pensioenpot.

Bij het vaststellen van de toedelingsregels hebben we rekening gehouden met de risico's van de verschillende leeftijdsgroepen.

Ga naar www.bpfl.nl voor meer informatie over hoe we beleggen.

We passen de wijze van beleggen voor een groep aan als:

- de risico's die passen bij een groep worden gewijzigd;
- de wijze van beleggen niet meer voldoet aan de eisen die de Pensioenwet daaraan stelt;
- we op een andere manier een hoger rendement kunnen behalen, of een gelijk rendement, met een lager risico;
- de wetgeving of regelgeving voor pensioen verandert;
- de beleggingsfondsen waarin we beleggen veranderen, en/of
- we niet meer in bepaalde beleggingen kunnen of willen beleggen of een nieuwe beleggingscategorie willen toevoegen.

3.2 Hoe verandert de gezamenlijke pensioenpot?

De gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen en voor andere deelnemers verandert. Dat kan bijvoorbeeld door de volgende oorzaken.

- De waarde van de beleggingen stijgt of daalt. Dat is bijvoorbeeld het gevolg van een stijging of daling van de koers op de beurs.
- De beleggingen geven opbrengsten, zoals rente, dividend of huur. Deze opbrengsten beleggen we weer.
- We beleggen delen van de betaalde bijdrage.
- Als deelnemers of gewezen deelnemers overlijden voor de pensioendatum, kunnen we het geld dat overblijft, verdelen over de andere deelnemers en gewezen deelnemers, die de pensioendatum nog niet hebben bereikt.
- We gebruiken een deel van de pensioenpot voor het uitkeren van pensioenen.

De pensioenpot wordt maandelijks vastgesteld. Uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot. Dit kunt u terugzien in 'Mijn omgeving'.

Rendementsverdeling

Alle beleggingsopbrengsten en waardeveranderingen in de gezamenlijke pensioenpot samen zijn het rendement.

Over de waarde van de beleggingen bepalen we eerst een rendement dat wij vaststellen op basis van de rente die De Nederlandsche Bank publiceert. Met dat rendement proberen wij de gezamenlijke pensioenpot en de uitkeringen tegen de gevolgen van renteschommelingen te beschermen. Daarom heet dit '*beschermingsrendement*'.

De ontwikkeling van de rente bepaalt mede de kostprijs en daarmee de hoogte van een uitkering. Als de rente daalt, is er meer kapitaal nodig voor dezelfde uitkering.

Het toegekende beschermingsrendement is afhankelijk van de rente en uw leeftijd. Het fonds heeft vooraf vastgelegd hoeveel beschermingsrendement wordt toegekend.

Wat aan rendement overblijft (na aftrek van het beschermingsrendement) is het '*overrendement*'.

Het beschermingsrendement verdelen we volgens het aandeel van de leeftijdsgroep in het beschermingsrendement volgens de tabel opgenomen in bijlage 2.

Het overrendement verdelen we ook volgens het aandeel van de leeftijdsgroep in het overrendement volgens de tabel opgenomen in bijlage 2.

Een deel van het positieve overrendement wordt ook toegevoegd aan de solidariteitsreserve onder de voorwaarden zoals beschreven in 3.3. Dat doen we vóórdat we het positieve overrendement verdelen over de leeftijdsgroepen.

Beschermingsrendement

Dit is het rendement dat wordt gereserveerd uit het totale rendement om de deelnemers te beschermen tegen het *renterisico*.

Overrendement

Het rendement (positief of negatief) dat overblijft nadat de rentevergoeding voor het verstrijken van de tijd en het beschermingsrendement zijn bijgeschreven. Dit overrendement wordt verdeeld aan de hand van vooraf vastgestelde toedelingsregels.

3.3 Hoe werkt de buffer naast de gezamenlijke pensioenpot (de solidariteitsreserve)?

Naast de beleggingen voor de pensioenen in de gezamenlijke pensioenpot, hebben we beleggingen voor een buffer; de '*solidariteitsreserve*'. Hiermee proberen we de gezamenlijke pensioenpot en de pensioenen te beschermen. De solidariteitsreserve is een verplichte reserve.

Het doel van de solidariteitsreserve is:

- Het voorkomen van negatieve kapitalen in de opbouwfase door het loslaten van de leenrestrictie
- Verminderen van het risico op een verlaging van de pensioenuitkering in de uitkeringsfase.

We kunnen niet garanderen dat dat altijd lukt.

Als gepensioneerden in enig jaar een bijdrage uit de solidariteitsreserve ontvangen, om een verlaging van de pensioenuitkering in de uitkeringsfase te voorkomen, dan ontvangen deelnemers die in hetzelfde jaar met pensioen gingen dezelfde bijdrage uit de solidariteitsreserve.

Wat zijn de regels voor de solidariteitsreserve?

We hebben regels opgesteld voor de solidariteitsreserve?

- We vullen de solidariteitsreserve tegelijk met andere reserves en voorzieningen uit het vermogen van het fonds op 1 januari 2026.
- De waarde van de solidariteitsreserve bepalen we voor het eerst per 1 januari 2026 en daarna maandelijks per het eind van de maand.
- Daarna vullen we de solidariteitsreserve met 5% van het jaarlijkse positief overrendement.
- De solidariteitsreserve bedraagt nooit meer dan 5% van het totale vermogen.
- Als die 5% is bereikt stoppen we met het vullen van de reserve.
- De waarde van de solidariteitsreserve mag niet negatief zijn
- De waarde van de solidariteitsreserve mag volgens de Pensioenwet en Besluit uitvoering pensioenwet niet meer zijn dan 15% van het totaal van de waarde van alle beleggingen in de gezamenlijke pensioenpot voor alle pensioenen en de solidariteitsreserve samen
- De solidariteitsreserve wordt niet gevuld met een deel van de bijdragen.

Het bestuur kan het gebruik van de solidariteitsreserve beperken.

In een jaar kan maximaal de helft van de aanwezige reserve worden uitgekeerd. Er kan nooit meer worden gebruikt dan nodig is om een daling van een uitkering en/of een negatief aandeel in het gezamenlijke vermogen bestemd voor pensioen te voorkomen.

In het geval de reserve meer is dan 5% van het totale vermogen wordt het meerdere gebruikt om ieders aandeel in het gezamenlijke vermogen bestemd voor pensioen te verhogen. Het fonds heeft daarvoor toedelingsregels vastgesteld, zodat de solidariteitsreserve maximaal 5% van het totale vermogen blijft.

Toevoegingen aan de solidariteitsreserve

We voegen geld toe aan de solidariteitsreserve. Hiervoor gelden de volgende uitgangspunten:

- aan de solidariteitsreserve voegen we hetzelfde beschermingsrendement toe als voor pensioenen die we uitkeren
 - dat doen we maandelijks
- we voegen aan de solidariteitsreserve 5% van het positieve overrendement toe
 - maar alleen zolang de solidariteitsreserve nog niet op maximumniveau van 5% van het totaal van de waarde van alle beleggingen, inclusief die ter dekking van de solidariteitsreserve zit.

Toevoegingen uit de solidariteitsreserve aan de gezamenlijke pensioenpot

We voegen waarde van de solidariteitsreserve toe aan de gezamenlijke pensioenpot in de volgende gevallen:

- als minder deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden sterven dan verwacht en dat tot gevolg zou hebben dat de uitkering daalt
 - deze toevoegingen doen we maandelijks
- als het rendement van de gezamenlijke pensioenpot negatief is en dat tot gevolg zou hebben dat de uitkering daalt
- als het rendement voor beleggingen van pensioenen minder is dan het beschermingsrendement
- als uitkeringen van pensioen lager worden dan de uitkeringen van het vorige jaar
 - in deze gevallen voegen we maximaal 50% van de solidariteitsreserve toe aan de gezamenlijke pensioenpot

Als de waarde van de solidariteitsreserve per 31 december van het voorgaande jaar meer is dan het maximum, voegen we wat teveel is toe aan de gezamenlijke pensioenpot. En wel zo dat de solidariteitsreserve daarna 5% van de waarde van alle beleggingen in de gezamenlijke pensioenpot voor alle pensioenen en de solidariteitsreserve samen is.

De toevoeging verdelen we volgens de verdeelregels van het overrendement.

3.4 Hoe verandert het aandeel voor uw pensioen?

Het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot verandert maandelijks, voor en nadat we pensioen betalen:

- door beleggen van het grootste deel van de bijdrage voor uw pensioen (zie 2.3) neemt het aandeel toe
- door toedeling van rendementen kan het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot toenemen of afnemen
- door het uitkeren van het pensioen neemt het aandeel voor het pensioen in de gezamenlijke pensioenpot af.

Ook door andere zaken verandert het aandeel:

- door toevoegingen uit de solidariteitsreserve neemt het aandeel toe
- als de operationele reserve te laag is, halen we geld uit alle aandelen in de gezamenlijke pensioenpot.

3.5 Kosten

Beleggen kost geld. Dat zijn de zogenaamde beleggingskosten. De kosten worden in mindering gebracht op de beleggingsrendementen.

Wilt u meer weten over onze beleggingskosten, kijk dan op www.bpfl.nl.

4. Pensioen voor uw partner en kind(eren) (partners en kind(eren) van de deelnemer)

Wat gebeurt er als u overlijdt? Is er dan pensioen voor uw partner en voor uw kinderen?

4.1 *Is er partner- en wezenpensioen als u deelnemer bent?*

Overlijdt u tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling? Dan is er voor uw partner een partnerpensioen en een tijdelijk partnerpensioen tot aan de AOW-uitkering van uw partner. En voor uw kinderen die jonger zijn dan 25 jaar een wezenpensioen.

Het **partnerpensioen** bedraagt in het eerste jaar 20% van uw pensioengevend salaris over de laatste 12 maanden. (Zie 2.3).

Werkt u in deeltijd? Dan houden we daar rekening mee (Zie 2.3). De hoogte van het partnerpensioen geldt vanaf de dag dat het pensioengevend salaris geldt. Er wordt uitgegaan van een gemiddeld deeltijdpercentage over de laatste 12 maanden als u langer dan een jaar deelnemer bent. Na het eerste kalenderjaar stellen we de uitkering ieder jaar opnieuw vast.

Het **tijdelijke partnerpensioen** is het eerste kalenderjaar maximaal € 9.250,-- per jaar. Dit verzekerde bedrag wordt jaarlijks aangepast gelijk aan de procentuele aanpassing van AOW. Werkt u in deeltijd? Dan wordt dit bedrag aangepast aan uw gemiddelde deeltijdpercentage in de periode van 12 maanden voorafgaand aan het moment van overlijden. Na het eerste kalenderjaar stellen we de uitkering ieder jaar opnieuw vast.

Het **wezenpensioen** bedraagt per kind 8% van uw pensioengevend salaris over de laatste 12 maanden (Zie 2.3). Werkt u in deeltijd? Dan houden we daar rekening mee (Zie 2.3). De hoogte van het wezenpensioen geldt vanaf de dag dat het pensioengevend salaris geldt. Er wordt uitgegaan van een gemiddeld deeltijdpercentage over de laatste 12 maanden.

Als u en uw partner beiden zijn overleden, verdubbelen wij het bedrag van het wezenpensioen. Dat doen we niet als uw partner niet de andere ouder is van uw kind was, de andere ouder van uw kind nog in leven is en het kind moet onderhouden.

Na het eerste kalenderjaar stellen we de uitkering ieder jaar opnieuw vast.

Is er recht op partner- en wezenpensioen bij onbetaald verlof?

Gaat u met onbetaald verlof, bijvoorbeeld zorgverlof of sabbatical? Of gaat u met ouderschapsverlof, waarbij de werkgever (een deel van) uw salaris doorbetaalt? Of ouderschapsverlof waarbij het UWV inkomen verstrekt? Dan houden wij tijdens het verlof de verzekering van het partnerpensioen en wezenpensioen in stand tot maximaal 18 maanden.

Het pensioengevend salaris waarop we de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen baseren en het bedrag van de AOW-uitkering voor het tijdelijk partnerpensioen, is gelijk aan het pensioengevend salaris en de AOW-uitkering die voor uw pensioen gold direct voorafgaand aan het verlof. Ook houden we er rekening mee als u in deeltijd werkte tot aan het verlof.

4.2 Is er partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen nadat u uit dienst bent gegaan?

Als u uitdienst gaat bij uw werkgever en de deelname aan ons fonds eindigt, dan houden we de verzekering van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen nog 3 maanden in stand. Wij stoppen daarmee als u voor het eind van die 3 maanden een nieuwe arbeidsovereenkomst heeft.

Wilt u toch pensioen voor uw partner en kinderen?

In 6.3 leest u hoe u dit kunt regelen.

En bij een WW-uitkering of ZW-uitkering?

Heeft u aansluitend op uw uitdiensttreding recht op een WW-uitkering? Of een ZW-uitkering? Dan houden wij, zolang u die uitkering ontvangt, de verzekering van het partner-, tijdelijk partner- en wezenpensioen in stand. Welk deel is afhankelijk van de hoogte van de WW-uitkering. Of de ZW-uitkering.

Dat doen we ook als die WW-uitkering stopt en aansluitend een ZW-uitkering ingaat. En als de ZW-uitkering stopt en aansluitend een WW-uitkering ingaat.

U kunt ervoor kiezen om de verzekering vrijwillig voort te zetten (zie hoofdstuk 6 'einde deelneming').

De bedragen van pensioenuitkeringen stellen we jaarlijks vast

Voor het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen dat wij betalen vormen wij een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot.

Na het eerste kalenderjaar waarin we partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen betalen, stellen we ieder jaar opnieuw de bedragen vast. Zo kan de hoogte van de pensioenuitkering ieder jaar veranderen. (Zie 4.8.)

In Bijlage 2 'Jaarlijkse bepaling variabele uitkering' beschrijven we uitgebreid op basis waarvan we ieder jaar de bedragen vaststellen.

4.3 Is er een partner- en wezenpensioen als u met pensioen gaat?

Als u met pensioen gaat, wordt uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot in principe alleen gebruikt voor een pensioen voor uzelf.

Maar u kunt op de pensioendatum ook een deel van uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor partnerpensioen gebruiken.

Is uw partner bij ons bekend?

Wij gaan er standaard van uit dat als u een partner heeft u op het moment dat uw pensioen ingaat, u kiest voor een pensioen voor uw partner als u komt te overlijden. En dat u kiest voor een partnerpensioen van 70% van uw pensioen. Wilt u een lager percentage? Dan kunt u dat aangeven als u uw pensioen bij ons aanvraagt. Uw partner moet daarmee wel akkoord gaan.

Is uw partner niet bij ons bekend?

En wilt u ook pensioen voor uw partner als u overlijdt na de pensioendatum?

Dan moet u ons doorgeven dat u voor partnerpensioen kiest. En ons de gegevens van uw partner doorgeven. Dat pensioen voor uw partner mag maximaal 70% zijn van uw pensioen.

U moet dat wel aan ons doorgeven, uiterlijk op de pensioendatum.

Wezenpensioen

Als u op het moment dat u met pensioen gaat (een) kind(eren) heeft onder de 25 jaar is er wezenpensioen voor kind(eren) jonger dan 25 jaar.

Het wezenpensioen voor uw kind(eren) tot de leeftijd 25 jaar bedraagt 28,57% van het partnerpensioen op het moment van uw overlijden.

Let op

- het pensioen voor uzelf wordt hierdoor lager als u kiest voor partnerpensioen.
- het pensioen voor uw partner mag maximaal 70% van het pensioen voor uzelf zijn.
- het wezenpensioen is 28,57% van het pensioen voor uw partner als u overlijdt
 - het gaat dan om het bruto pensioen per jaar voor uw partner
- als u niet voor partnerpensioen kiest, is er toch wezenpensioen voor kinderen jonger dan 25 jaar
 - dat wezenpensioen is dan 28,57% van het partnerpensioen dat er maximaal voor uw partner had kunnen zijn
- voor pensioen voor uzelf moet het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot ten minste het bedrag van een 'klein pensioen' zijn
 - dat bedrag hangt af van uw leeftijd bij ingang van uw pensioen
 - voor 2026 is het bedrag van een klein pensioen € 613,52 (bedrag van 2025) per jaar.
 - als er minder overblijft voor uw pensioen, kunt u uw aandeel niet gebruiken voor partnerpensioen en wezenpensioen
- het partnerpensioen is er alleen voor degene die uw partner is op het moment dat u recht krijgt op uw eigen pensioen
- de keuze die u maakt is eenmalig
 - u kunt uw keuze daarna dus niet meer veranderen.

Overlijdt u nadat u met pensioen bent gegaan? En heeft u een deel van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruikt voor pensioen voor uw partner?

Dan is er voor uw partner een partnerpensioen.

En voor uw kinderen jonger dan 25 jaar een wezenpensioen.

Dat pensioen is dan ook een variabel pensioen, net als het pensioen voor uzelf.

Hoe hoog is het pensioen nadat u bent overleden?

Wij houden de op de pensioendatum gekozen verhouding tussen het pensioen voor uzelf en het pensioen voor uw partner als u overlijdt vast.

Het wezenpensioen voor uw kinderen is altijd 28,57% van het partnerpensioen.

Is er geen partnerpensioen? Dan is het wezenpensioen 28,57% van het maximaal mogelijke partnerpensioen.

Na het eerste kalenderjaar waarin we partnerpensioen en wezenpensioen betalen, stellen we ieder jaar opnieuw de bedragen vast. Daardoor kan de hoogte van de pensioenuitkering ieder jaar veranderen.

In Bijlage 2 'Jaarlijkse bepaling variabel pensioen' beschrijven we uitgebreid op basis waarvan we ieder jaar de bedragen vaststellen.

4.4 Wie heeft recht op partnerpensioen

Er is maar aan één persoon die recht heeft op partnerpensioen: uw partner.

Uw **partner** is de persoon met wie u:

- getrouwd bent, of

- een geregistreerd partnerschap heeft, of
- samenwoont zonder huwelijk of geregistreerd partnerschap.

Woont u samen en bent u niet getrouwd? Of heeft u geen geregistreerd partnerschap?

In dat geval (ongetrouwd samenwonen zonder geregistreerd partnerschap) moet u wel aantonen dat u samen op hetzelfde adres woont en voor elkaar zorgt.

Dit doet u met:

- een afschrift van een samenlevingsovereenkomst die een notaris heeft opgesteld, waarin u en uw partner ten minste overeen zijn gekomen op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen óf
 - een samenlevingsverklaring die u en uw partner hebben ondertekend
- daarin verklaren u en uw partner ten minste op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen.

Uw (groot)vader, (groot)moeder, of (klein)kind kan niet uw partner zijn. Maar een broer, zus, neef, nicht, oom of tante wel.

Let op

U mag allebei niet getrouwd zijn of een geregistreerd partnerschap met iemand anders hebben of met iemand anders samenwonen.

Is uw partner opgenomen in een verpleeg- of verzorgingstehuis?

Als na inlevering van de notariële samenlevingsovereenkomst of een samenlevingsverklaring uw partner is opgenomen in een verpleeg- of verzorgingshuis, geldt dat ook als wonen op hetzelfde adres.

Geen notariële samenlevingsovereenkomst of een gezamenlijke samenlevingsverklaring ingeleverd?

Stel dat u bent overleden zonder inlevering van een notariële samenlevingsovereenkomst of een gezamenlijke samenlevingsverklaring.

Uw nabestaande partner kan dan in een samenlevingsverklaring verklaren dat u samen op hetzelfde adres woonde en voor elkaar zorgde. Met een uittreksel uit de BRP toont uw partner aan dat u beiden ten minste 6 maanden op één adres samenwoonden. Als u niet vooraf de notariële samenlevingsovereenkomst of gezamenlijke samenlevingsverklaring heeft ingeleverd, dan gelden er aanvullende voorwaarden om in aanmerking te komen voor partnerpensioen om aan te tonen dat je gezamenlijke financiële verplichtingen bent aangegaan. Er moet sprake zijn van:

- a. een kind dat volgens dit pensioenreglement recht heeft op wezenpensioen, of
- b. een huis waar u samen eigenaar van was of dat u samen huurde.

4.5 Wie heeft recht op wezenpensioen?

Het wezenpensioen geldt voor:

- uw kind
 - dat is het kind van wie u volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of de vader bent
 - dat kan ook een geadopteerd kind zijn
- uw stiefkind
 - dat is het kind van wie uw partner volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of vader is en dat u opvoedt en onderhoudt
 - In Bijlage 3 staan de wettelijke voorwaarden
- uw pleegkind
 - dat is het pleegkind dat u opvoedt en onderhoudt
 - In Bijlage 3 staan de wettelijke voorwaarden.

Uw kind, stiefkind en/of pleegkind moet jonger dan 25 jaar zijn om in aanmerking te komen voor wezenpensioen.

Het fonds volgt de wettelijke voorwaarden wie stiefkind of pleegkind. Deze voorwaarden staan in bijlage 3.

4.6 Wanneer keren we het partner-, tijdelijk partner- en wezenpensioen uit? Hoelang keren we uit?

- Uw partner heeft recht op partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand nadat u overlijdt.

Het partnerpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner is overleden. Wij keren vanaf die dag geen partnerpensioen meer uit.

Het tijdelijk partnerpensioen stopt:

- op de dag waarop uw partner zijn of haar AOW-leeftijd bereikt, óf
- als uw partner overlijdt voor diens AOW-leeftijd, op de laatste dag van de maand waarin het overlijden.

- Uw kind heeft recht op wezenpensioen vanaf de eerste dag van de maand nadat u overlijdt.

Het recht op wezenpensioen stopt:

- op de laatste dag van de maand waarin uw kind 25 jaar wordt, óf
- op de laatste dag van de maand waarin uw kind voor het 25e jaar is overleden.

Wij keren vanaf die dag geen wezenpensioen meer uit.

Wijzigt de hoogte van de uitkering?

De uitkering van partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen is een variabele uitkering.

Wij keren het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen in maandelijkse termijnen uit.

We stellen die pensioenen ieder jaar opnieuw vast.

In Bijlage 2 'Jaarlijkse bepaling variabel pensioen' beschrijven we op basis waarvan we ieder jaar de uitkeringen vaststellen.

Pensioen in één keer uitbetaald als uw aandeel niet genoeg is voor een klein pensioen

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein pensioen.

Is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder dan nodig is voor een klein pensioen voor uw partner of kind? En keren we geen tijdelijk partnerpensioen uit? Dan kopen wij het pensioen binnen 6 maanden af. Wij maken het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot over naar de bankrekening van uw partner of kind. Het bedrag dat uw partner op de rekening krijgt is wel lager dan het bedrag van het aandeel, omdat we belasting en premies moeten inhouden.

Als wij het aandeel voor uw pensioen in één keer hebben uitgekeerd, krijgen u en uw partner en uw kinderen geen pensioen van ons.

4.7 Hoe hoog is uw bijdrage voor het partner- en wezenpensioen?

Uw werkgever betaalt de bijdrage voor pensioen. Dus ook voor het partner- en wezenpensioen tijdens uw deelnemerschap en voor het tijdelijk partnerpensioen.

4.8 Wat gebeurt er met het partner- en wezenpensioen opgebouwd tot 1 januari 2026?

Heeft u partnerpensioen opgebouwd voor of tot 1 januari 2026? En wezenpensioen?

We zetten het partnerpensioen en wezenpensioen om in een extra aandeel in de gezamenlijke pensioenpot

Voor de verzekering van die pensioenen houden we een gedeelte in op alle aandelen voor pensioen in de gezamenlijke pensioenpot van deelnemers met een partner- en wezenpensioen dat is opgebouwd tot 1 januari 2026. We stellen de hoogte van dat partnerpensioen en dat wezenpensioen jaarlijks opnieuw vast. Dat doen we op de manier waarop we ieder jaar de uitkeringen opnieuw vaststellen. Hoe we dat doen staat beschreven in Bijlage 2 'Jaarlijkse bepaling variabel pensioen'.

Het partnerpensioen keren we uit aan degene die uw partner was of wordt, volgens de definitie van partner in het pensioenreglement dat gold op 31 december 2025. Een partner volgens die definitie kan ook nog na 1 januari 2026 recht op partnerpensioen krijgen. We keren het pensioen uit als een variabele uitkering volgens dit pensioenreglement.

Het wezenpensioen keren we uit aan degene die uw kind was volgens het pensioenreglement dat gold op 31 december 2025. In afwijking daarvan keren we dit wezenpensioen uit tot:

- de laatste dag van de maand waarin uw kind 25 jaar wordt óf
- de laatste dag van de maand waarin uw kind voor het 25ste jaar is overleden.

Is uw kind op 1 januari 2026 25 jaar of ouder en ontvangt dat kind van ons al op 31 december 2025 een wezenpensioen? Dan blijven we dat pensioen uitkeren totdat uw kind 27 jaar wordt. Of tot diens eerdere overlijden.

We keren het wezenpensioen uit als een variabele uitkering volgens dit pensioenreglement.

5. Wat verandert er als u arbeidsongeschikt wordt?

Uw werkgever betaalt de bijdrage zolang u aan deze pensioenregeling deelneemt.

Als u ziek wordt tijdens uw dienstverband verandert er in het begin niets.

Maar wat gebeurt er als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt?

Hiermee bedoelen we het moment dat UWV aangeeft dat u vanwege ziekte (gedeeltelijk) niet meer kunt werken en dus arbeidsongeschikt bent en minder of helemaal niet meer kunt werken.

Er wordt dan nog steeds een deel van de bijdrage ingelegd voor het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot. En is er dan ook een pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt.

Hiervoor gelden de volgende regels.

Betaalt u een bijdrage voor pensioen, of minder als u arbeidsongeschikt wordt?

Als u arbeidsongeschikt wordt terwijl u in dienst bent bij uw werkgever, is er het volgende voor u geregeld:

- uw werkgever en u betalen minder of geen bijdrage voor uw pensioen ('vrijstelling van betaling van de bijdrage')

Dat is ook geregeld na het einde van de arbeidsovereenkomst en einde van de deelname in ons fonds, namelijk als

- u ziek bent geworden terwijl u in dienst bent bij uw werkgever en aansluitend aan die periode van ziekte arbeidsongeschikt wordt verklaard, of
- u ziek bent geworden in de periode na einde dienstverband, terwijl u vrijwillig uw deelname heeft voortgezet en aan aansluitend aan die periode van ziekte arbeidsongeschikt wordt verklaard nog deelnemer bent.

Wanneer bent u arbeidsongeschikt?

U bent arbeidsongeschikt als u:

- ten minste 2 jaar (104 weken) achter elkaar ziek bent geweest
 - het UWV kan een kortere of langere periode hanteren; die volgen wij dan
- ten minste 35% arbeidsongeschikt bent, en
- meteen daarna recht (aansluitend) heeft op een WIA-uitkering.

Uw *arbeidsongeschiktheidspercentage* nemen wij over van het UWV.

WAO

Heeft u recht op een WAO-uitkering? Dan geldt het vorige en het volgende ook voor u. Maar in plaats van een 'WIA-uitkering' moet u dan lezen een 'WAO-uitkering'. En in plaats van ten minste 35% moet u ten minste 15% arbeidsongeschikt zijn, volgens de WAO.

5.1 Wie neemt de betaling van de bijdrage over?

Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u van het UWV mogelijk een WIA-uitkering. U krijgt als u arbeidsongeschikt bent minder salaris van uw werkgever. Of helemaal geen salaris. Uw werkgever hoeft dan ook minder bijdrage voor uw pensioen te betalen. Of helemaal géén bijdrage. Dat geldt ook voor uw bijdrage.

Toch blijven wij beleggingen toevoegen aan het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pot. En houden wij het partner- en wezenpensioen en tijdelijk partnerpensioen in stand.

Wij nemen de betaling van de bijdrage namelijk helemaal over van uw werkgever als u volledig arbeidsongeschikt wordt. Voorwaarde voor overname van de betaling van de bijdrage is dat u bij de werkgever in dienst bent op het moment dat u ziek wordt.

Was u ziek terwijl u uit dienst ging bij uw werkgever? En wordt u na einde van de arbeidsovereenkomst en van deelname in ons fonds aansluitend op die ziekte (volledig) arbeidsongeschikt? Dan betaalt het fonds ook de bijdrage voor uw pensioen vanaf het moment dat u arbeidsongeschikt wordt.

Als u voor een deel arbeidsongeschikt wordt, nemen wij de betaling van de bijdrage voor een deel over.

Bent u uit dienst gegaan? Kijk dan in hoofdstuk 6 wat dan voor u geldt.
Hierna leest u meer over de overname van de betaling van de bijdrage.

Hoe werkt overname van het deel dat we beleggen voor uw pensioen?

Bent u ziek geworden tijdens de arbeidsovereenkomst met de werkgever?

Wij nemen dan de betaling van de bijdrage over van de werkgever. Dus ook van het deel dat we beleggen.

Hierbij gaan wij uit van de hoogte van de bijdrage, het gemiddelde pensioengevend salaris en het gemiddelde deeltijdpercentage in de 12 maanden direct vóór uw eerste ziektedag.

Na de overname van de bijdrage passen we jaarlijks de bijdrage aan. Dat doen we door de pensioengrondslag aan te passen aan de ontwikkeling van de lonen volgens de CAO voor het Levensmiddelenbedrijf, dan wel de VGL-CAO. We doen dat jaarlijks per 1 januari.

Hoe werkt overname van de bijdrage voor partner- en wezenpensioen en tijdelijk partnerpensioen?

Wij nemen bij uw arbeidsongeschiktheid de betaling over van de bijdrage van de werkgever. Dus ook van de bijdrage voor:

- het partner- en wezenpensioen zolang u aan onze pensioenregeling deelneemt en
- het tijdelijk partnerpensioen.

Bij de overname van de betaling van de bijdrage gaan wij uit van het bedrag van het partner- en wezenpensioen en tijdelijk partnerpensioen direct vóór uw eerste ziektedag.

Na overname van de bijdrage passen we jaarlijks de bijdrage aan. Dat doen we door de pensioengrondslag aan te passen aan de ontwikkeling van de lonen volgens de CAO voor het Levensmiddelenbedrijf, dan wel de VGL-CAO. We doen dat jaarlijks per 1 januari.

Wat is de hoogte van de overname van het deel dat wij beleggen? En van het partner- en wezenpensioen en tijdelijk partnerpensioen?

De hoogte hangt af van uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

Wij volgen het arbeidsongeschiktheidspercentage dat UWV vaststelt.

Kijk maar in de tabel hieronder.

Arbeitsongeschiktheidspercentage vastgesteld door het UWV	Overname van premiebetaling in percentage van de verschuldigde premies ingeval van WIA
65% tot 100%	100%
45% tot 65%	50%
35% tot 45%	25%
0% tot 35%	0%

Was u al arbeidsongeschikt toen u aan onze pensioenregeling ging deelnemen? Dan houden wij daar rekening mee. Wij doen dat door alleen rekening te houden met de stijging van uw mate van arbeidsongeschiktheid.

We kijken daarbij naar:

1. Uw arbeidsongeschiktheidspercentage bij begin van de deelname in ons fonds en
 - uw actuele arbeidsongeschiktheidspercentage.

1 Uw arbeidsongeschiktheidspercentage bij begin van uw deelname	2 Uw actuele arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld door het UWV			
	0-35%	35-45%	45%-65%	65%-100%
3 Overname van te beleggen deel en verzekering van partner- tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen in percentage daarvan	0%	25%	50%	100%
	0%	0%	25%	50%
	0%	0%	0%	25%
	0%	0%	0%	0%

Wanneer nemen we de bijdrage over? En wanneer stopt die?

De overname van de bijdrage gaat in op de dag waarop u arbeidsongeschikt wordt, aansluitend op een ziekte die is begonnen terwijl u deelnemer was in ons fonds

De overname van de bijdrage stopt als:

- u hersteld bent, dus als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent
 - de overname van de bijdrage stopt dan op de dag waarop u bent hersteld
- u de AOW-leeftijd bereikt
 - de overname van de bijdrage stopt dan op de dag dat u de AOW-leeftijd heeft bereikt
- uw pensioen eerder ingaat dan uw AOW
 - de overname van de bijdrage stopt dan op uw pensioendatum. Als u uw pensioen gedeeltelijk laat ingaan, stoppen wij de overname voor dat deel.
- als u overlijdt
 - de overname van de bijdrage stopt dan op de dag dat u overlijdt.

Gevolgen van verandering van baan of ontslag

Als u stopt met werken of van baan verandert, loopt de overname van de bijdrage door. Het te beleggen deel en partner- en wezenpensioen kan vanaf dat moment niet hoger worden dan het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals gold bij uitdiensttreding, maar wel lager.

Hoe verloopt de overname van de premiebetaling?

Wij vragen bij het UWV of deelnemers of gewezen deelnemers arbeidsongeschikt zijn geworden. Wij vragen bij UWV ook arbeidsongeschiktheidspercentages op. U hoeft dat dus niet zelf te doen.

Krijgt u een WIA-uitkering? En hebben wij de betaling van de bijdrage niet overgenomen?

Dan moet u zelf bij het UWV de doorgifte aan ons regelen

Het kan voorkomen dat wij de gegevens van het UWV veel later ontvangen. Of dat het UWV die achteraf wijzigt. We kunnen dan de overname van de betaling van de bijdrage met terugwerkende kracht aanpassen

WAO

Heeft u een WAO-uitkering? Dan geldt voor u de volgende tabel.

Arbeitsongeschiktheidspercentage vastgesteld door het UWV	Overname van premiebetaling in percentage van de verschuldigde premies
65% tot 100%	100%
45% tot 65%	50%
25% tot 45%	25%
15% tot 25%	0%
minder dan 15%	0%

6. Wat zijn de gevolgen van einde van uw deelneming in ons fonds?

6.1 *Wat gebeurt er bij verandering van baan of ontslag?*

Stopt uw arbeidsovereenkomst bij uw werkgever, bijvoorbeeld omdat u ergens anders gaat werken of door ontslag?

Dan stopt de werkgever de betaling van de bijdrage. Het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen neemt dus niet meer toe met bijdragen. Maar mogelijk wel met beleggingswinsten of door andere oorzaken.

Na maximaal drie maanden na het einde van uw arbeidsovereenkomst, stopt de verzekering van het pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Dat geldt ook voor de verzekering van het tijdelijke partnerpensioen.

Als uw arbeidsovereenkomst stopt, ontvangt u aanvullende informatie over de gevolgen voor uw pensioen bij ons.

Als uw aandeel te laag is voor pensioen

Is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot lager dan het bedrag dat geldt voor uw leeftijd? Dan vervalt de aanspraak op pensioen bij ons fonds. Het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gaat naar het fonds. Dat is bijvoorbeeld het geval als u heel kort pensioen bij ons heeft opgebouwd. Het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gaat naar de operationele reserve van het fonds.

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die te laag zijn voor pensioen.

Waardeoverdracht als uw aandeel niet genoeg is voor een klein pensioen

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein pensioen.

Is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder dan het bedrag dat geldt voor uw leeftijd? Dan dragen wij het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot over naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

Overdragen lukt niet altijd. Als het 5 jaar niet is gelukt, maken wij het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot over naar uw bankrekening. Wij doen dit alleen als u hiermee instemt. Het bedrag dat u op uw rekening krijgt is wel lager, omdat we belasting en premies moeten inhouden.

Als wij uw aandeel hebben overgedragen of uitgekeerd krijgen u en uw partner en uw kind(eren) geen pensioen meer van ons.

6.2 *Stopt de pensioenopbouw als u uit dienst gaat?*

U bent geen deelnemer meer. De betaling van de bijdrage voor uw pensioen stopt als u geen arbeidsovereenkomst meer heeft met uw werkgever die is aangesloten bij ons fonds. Of als u Directeur-groootaandeelhouder wordt. Uw werkgever betaalt dan geen bijdrage meer voor u. U betaalt zelf ook niet meer voor uw pensioen. Vanuit de bijdrage worden geen beleggingen meer toegevoegd aan uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot.

Het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot blijft bij ons staan, als het minimaal gelijk is aan het bedrag voor klein pensioen dat hoort bij uw leeftijd.

Wij blijven het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot beleggen. U kunt een overzicht van het aandeel inzien op 'Mijn omgeving' (zie www.bpfl.nl). U krijgt elke 5 jaar van ons een overzicht van het aandeel. Zo kunt u de ontwikkeling volgen van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

6.3 Wat is het gevolg voor het pensioen voor uw partner en kinderen als u uit dienst gaat?

6.3.1 Nog 3 maanden verzekerd pensioen voor uw partner en kinderen?

Overlijdt u binnen drie maanden na einde van uw deelname? Dan keren wij toch partnerpensioen uit aan uw partner en wezenpensioen aan uw kind. Dat doen we niet als uw nieuwe arbeidsovereenkomst met een werkgever die niet bij ons fonds is aangesloten is ingegaan voordat u overlijdt. De verlenging van de dekking met 3 maanden vervalt ook als uw pensioen ingaat.

Overlijdt u na die drie maanden? Dan keren wij geen pensioen uit aan uw partner en kind(eren).

6.3.2 Wilt u ook na 3 maanden na uitdiensttreding pensioen voor uw partner en kinderen als u uit dienst gaat?

Wilt u dat er wél een pensioen is voor uw partner en kinderen als u na 3 maanden na einde deelname overlijdt? En u heeft dan geen nieuwe arbeidsovereenkomst? En heeft u de pensioendatum nog niet bereikt?

Dan kunt u het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken voor pensioen voor uw partner en kind(eren) jonger dan 25 jaar als u overlijdt vóór de pensioendatum.

Dat kunt u totdat u aangeeft dit te willen stoppen; wij stoppen dan per de eerste dag van de maand nadat u dat heeft aangegeven. Wij zullen u jaarlijks vragen of u dit wilt voortzetten.

Wij stoppen dit zonder dat u dit aangeeft:

- als het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot lager wordt dan het bedrag voor een klein pensioen, óf
- na maximaal 15 jaar, óf
- als uw pensioen ingaat.

Wij informeren u hierover als dit zo is.

Wij verlagen het pensioen voor uw partner en kinderen, als het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot, door het gebruik voor pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt voor de pensioendatum, minder wordt dan het bedrag voor een klein pensioen. Wij zullen u hierover informeren als dit zo is.

Als u na 3 maanden na einde deelname een pensioen voor uw partner en kinderen wenst, moet u dit zelf regelen, via 'MijnPensioencijfers' op www.bpfl.nl. Dit kan alleen als u een partner en een kind of meer kinderen heeft.

Let op!

Het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pot wordt hierdoor lager. Uw pensioen wordt dus lager.

Let op:

Bent u volledig arbeidsongeschikt? Of betaalt u na einde van de deelname de bijdrage door? Dan zijn deze pensioenen al geregeld en hoeft u niets te doen.

Bent u deels arbeidsongeschikt en gaat u uit dienst? Wilt u het hele partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen voor uw partner en uw kinderen onder 25 jaar? Dan moet u dit zelf regelen, via 'MijnPensioencijfers' op www.bpfl.nl. Dit kan alleen als u een partner en een kind of meer kinderen heeft.

6.3.3 Wat gebeurt er met de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen als u aansluitend op uw arbeidsovereenkomst een WW-uitkering of ZW-uitkering heeft?

Krijgt u direct na het stoppen van de arbeidsovereenkomst een WW-uitkering? Of een ZW-uitkering? Dan blijven wij het partnerpensioen verzekeren. Op onze kosten. En ook het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen.

Ook als u aansluitend op de WW-uitkering een ZW-uitkering ontvangt. Of aansluitend op de ZW-uitkering een WW-uitkering ontvangt.

De hoogte van de WW-uitkering bepaalt dan wel de hoogte van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en van het wezenpensioen.

De verzekering van partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen stopt op de datum waarop de WW-uitkering of de ZW-uitkering stopt.

Als u na de WW- of ZW periode een pensioen voor uw partner en kinderen wenst, moet u dit zelf regelen, via 'MijnPensioencijfers' op www.bpfl.nl. Dit kan alleen als u een partner en een kind of meer kinderen heeft.

6.3.4 Is er partnerpensioen en wezenpensioen, opgebouwd voor 1 januari 2026?

Wij houden het partnerpensioen en wezenpensioen in stand dat was opgebouwd tot 1 januari 2026. Wij houden beide in stand als variabele pensioenen. Ook na einde van uw deelname in ons fonds.

6.4 Nemen wij de premiebetaling over bij arbeidsongeschiktheid na einde deelname?

Als u geen arbeidsovereenkomst meer heeft en daardoor geen deelnemer meer bent, nemen wij geen bijdrage over als u arbeidsongeschikt wordt.

Uitzonderingen

Als u al (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent wanneer u uit dienst gaat

Hebben wij de betaling van de bijdrage (deels) al overgenomen? Dan gaan we daarmee door nadat u uit dienst bent gegaan. Dit gebeurt volgens de afspraken die in hoofdstuk 5 staan.

We kijken altijd naar waar u recht op had bij aanvang van de WIA-uitkering. Het arbeidsongeschiktheidspercentage van dat moment geldt als maximum.

Stijgt uw arbeidsongeschiktheidspercentage?

Dan stijgt het deel van de bijdrage dat wij beleggen niet mee. Ook het verzekerde partner- en wezenpensioen gaat niet omhoog. Datzelfde geldt voor het tijdelijk partnerpensioen.

Daalt uw arbeidsongeschiktheidspercentage?

Dan daalt ook het deel van de bijdrage dat wij beleggen.

Stijgt het arbeidsongeschiktheidspercentage daarna weer? Dan verhogen wij het deel van de bijdrage dat wij beleggen. Maar niet voor een hoger arbeidsongeschiktheidspercentage dan bij aanvang van de WIA-uitkering. Datzelfde geldt voor het verzekerd bedrag van het partnerpensioen, het wezenpensioen en het tijdelijk partnerpensioen.

Wat gebeurt er als u ziek bent wanneer u uit dienst gaat?

Gaat u uit dienst en bent u daarvoor ziek geworden terwijl u deelnemer was bij ons fonds? En ontvangt u aansluitend op de ziekte een WIA-uitkering? Dan betalen wij het deel van de bijdrage dat wij beleggen of een deel ervan. Dat geldt ook voor het partnerpensioen, het wezenpensioen en het tijdelijk partnerpensioen. Dit gebeurt volgens de afspraken die in hoofdstuk 5 'Arbeidsongeschiktheid' staan. Wij blijven het deel van de bijdrage dat wij beleggen betalen zolang u een WIA-uitkering krijgt, maar uiterlijk totdat uw AOW ingaat.

Daalt uw arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan gaat ook het deel van de bijdrage dat wij beleggen naar beneden. Stijgt het arbeidsongeschiktheidspercentage daarna weer? Dan verhogen wij het deel van de bijdrage dat wij beleggen. Maar niet voor een hoger arbeidsongeschiktheidspercentage dan bij begin van de WIA-uitkering. Datzelfde geldt voor de verzekering van het partner-, wezenpensioen en het tijdelijk partnerpensioen.

Verandering pensioenregeling

Verandert de pensioenregeling terwijl u ziek bent, of terwijl wij de premiebetaling overnemen? Dan krijgt u de pensioenen volgens de voorwaarden van de nieuwe pensioenregeling.

Bent u 4 weken achter elkaar hersteld?

Bent u 4 weken minder dan 35% arbeidsongeschikt?

Dan stoppen we met de overname van bijdrage en betaling van het deel dat we beleggen. En met de verzekering van partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen.

Overlijdt u binnen 3 maanden na einde van de overname van de bijdrage? Dan keren wij toch partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen uit aan uw nabestaande partner en wezenpensioen aan uw kind(eren) jonger dan 25 jaar. Dat doen we niet als uw nieuwe arbeidsovereenkomst is ingegaan vóórdat u overlijdt. Of als uw pensioen al is ingegaan.

Overlijdt u na die 3 maanden? Dan keren wij geen pensioen uit aan uw partner en kind(eren).

Er is na 3 maanden geen verzekering van pensioen meer voor uw partner en kind(eren). Ook de verzekering van het tijdelijk partnerpensioen stopt.

U kunt dan kiezen voor pensioen voor uw partner en of uw kind(eren). Zie daarvoor 6.3.

6.5 Wilt u uw pensioen vrijwillig voortzetten?

Na het einde van uw deelname kunt u de betaling van de bijdrage voortzetten.

U kunt de betaling van de bijdrage voortzetten gedurende maximaal 3 jaar aansluitend op het einde van uw deelname. Dat kunt u doen als uw nieuwe werkgever geen pensioen voor u heeft geregeld.

U zet de gehele pensioenregeling voort.

U betaalt dan ook de hele bijdrage die de werkgever anders zou betalen via een automatische incasso.

Als uw inkomen bestaat uit winst uit onderneming in de zin van de Wet op inkomstenbelasting kunt u de bijdrage voortzetten voor maximaal 10 jaar aansluitend op het einde van uw deelname.

Procedure

Een verzoek om voortzetting moeten wij hebben ontvangen binnen 9 maanden na het einde van uw deelname.

Uw voortzetting van betaling van de bijdrage begint aansluitend aan de pensioenregeling, uiterlijk binnen 15 maanden na het einde van uw deelname. Het grootste deel van bijdrage beleggen wij nadat wij die hebben ontvangen

U kunt de voortzetting van de bijdrage voortijdig beëindigen voordat de 3 jaar voorbij zijn. Dat doet u door een verzoek bij ons in te dienen. Binnen een maand nadat wij uw verzoek daarom hebben ontvangen beëindigen wij de voortzetting. Als u de bijdrage voor de voortzetting niet of niet tijdig voldoet, kunnen wij de voortzetting beëindigen.

Gevolg

Als u de betaling van de hele bijdrage voortzet, blijft u een aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot opbouwen voor uw pensioen en pensioen voor uw partner als u overlijdt na uw pensioendatum. Daarnaast kunt u blijven rekenen op:

- partner-, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen voor uw partner en kind(eren) als u overlijdt voor uw pensioendatum, en
- overname van de bijdrage bij arbeidsongeschiktheid.

Stopt u eerder met betaling van de bijdrage?

Dan stopt uw deelneming in ons fonds. De gevolgen zijn dan hetzelfde als u kunt lezen in 6.2, 6.3, en 6.4.

6.6 Wilt u een waardeoverdracht naar een nieuwe pensioenregeling?

Beëindigt u de arbeidsovereenkomst? Of doet de werkgever dat alleen met uw arbeidsovereenkomst (individueel ontslag)? Dan mag u het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot meenemen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Dat meenemen van uw pensioenpot heet 'waardeoverdracht'. Wij en de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever moeten volgens de Pensioenwet aan zo'n waardeoverdracht meewerken.

Dit geldt niet als de werkgever uw arbeidsovereenkomst beëindigt, tegelijk met de arbeidsovereenkomsten van andere werknemers (collectief ontslag) of als er sprake is van collectieve overgang naar een andere pensioenregeling.

U kunt de waarde ook niet overdragen als u Directeur-grotoaandeelhouder wordt.

Hoe regelt u deze waardeoverdracht?

U moet waardeoverdracht zelf aanvragen, bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Uw nieuwe pensioenuitvoerder stuurt u hier een brief over.

Let op!

Was er pensioen voor uw partner opgebouwd voor 1 januari 2026? En of een wezenpensioen voor uw kind(eren)? Dan is dat er wellicht niet meer na de waardeoverdracht. Ga dat na bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

Heeft u een partner? Dan moet uw partner het wel eens zijn met de waardeoverdracht. Uw partner moet daarom ook een handtekening zetten.

Wij mogen het partnerpensioen voor uw ex-partner (*bijzonder partnerpensioen* opgebouwd tot 1 januari 2026) niet overdragen.

Waardeoverdracht als uw aandeel niet genoeg is voor een klein pensioen

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein pensioen.

Is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder dan geldt voor uw leeftijd? Dan dragen wij het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot over naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

Overdragen lukt niet altijd. Als het 5 jaar niet is gelukt, maken wij het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot over naar uw bankrekening. Wij doen dit alleen als u hier mee instemt. Het bedrag dat u op uw rekening krijgt is wel lager, omdat we belasting moeten inhouden.

Als wij uw aandeel hebben overgedragen of uitgekeerd krijgen u en uw partner en uw kind(eren) geen pensioen meer van ons.

6.7 Wat is het gevolg van een ander einde van deelname aan de pensioenregeling?

In andere situaties, bijvoorbeeld als uw werkgever u tegelijk met andere werknemers ontslaat (collectief ontslag) geldt alleen wat staat onder 6.1, 6.2, 6.3, en 6.4. Wat staat in 6.6 geldt dan niet.

De werkgever kan ons ook verzoeken om de gezamenlijke pensioenpot over te dragen naar de nieuwe pensioenregeling. Of naar de nieuwe pensioenuitvoerder.

7. Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?

Uw pensioenleeftijd is 68 jaar. Dan kunt u met pensioen gaan. Maar u kunt ervoor kiezen om eerder met pensioen te gaan. De datum waarop uw pensioen in gaat noemen we de '*pensioeningangsdatum*'.

Er zijn nog meer mogelijkheden om de ingang van uw pensioen af te stemmen op uw persoonlijke situatie. U krijgt ruim op tijd alle informatie van ons over deze mogelijkheden. Hieronder leest u hier al meer over.

Welke keuzes heeft u op de pensioendatum?

Keuzes die u kunt maken

- eerder met pensioen,
- gedeeltelijk met pensioen,
- het aandeel voor partnerpensioen opgebouwd tot 1 januari 2026 in de gezamenlijke, pensioenpot gebruiken voor extra ouderdomspensioen,
- een aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken voor partnerpensioen als u overlijdt op of na de datum waarop uw pensioen ingaat,
- kiezen voor een tijdelijk hoger (of lager) pensioen,

In 7.2 en verder leggen wij deze keuzes verder uit.

Elke keuze die u maakt is definitief. U kunt uw keuze daarna dus niet meer veranderen.

Bij een combinatie van keuzes houden we de volgorde aan waarin ze hierboven staan vermeld.

Wat gebeurt er met de verzekeringen tijdens deelnemerschap?

Op uw pensioeningangsdatum vervalt de verzekering van het pensioen voor uw partner of uw kind(eren) voor als u overlijdt tijdens uw deelname aan de pensioenregeling. Het tijdelijk partnerpensioen vervalt dan ook. Dat is anders voor de situatie waarin u gedeeltelijk met pensioen gaat. Voor het deel dat u nog doorwerkt loopt de verzekering door.

Wat gebeurt er met de betaling van de bijdrage?

De werkgever betaalt geen bijdrage meer. Wij ontvangen daardoor geen deel van de bijdrage meer dat we kunnen beleggen. Wij kopen dus geen nieuwe beleggingen meer aan voor het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot. Dit geldt niet als uw pensioen eerder gedeeltelijk ingaat. Voor het deel dat u nog doorwerkt betaalt de werkgever nog wel een bijdrage.

Welke pensioenen zijn er?

Wij gebruiken het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot voor pensioen voor u.

Ontvangt u ook partnerpensioen?

In onze pensioenregeling gaan wij er standaard van uit dat u op de pensioendatum kiest voor een partnerpensioen dat 70% is van uw pensioen als bij ons bekend is dat u een partner heeft. Wilt u een lager percentage? Dan kunt u dat aangeven als u uw pensioen bij ons aanvraagt. Uw partner moet daar wel mee akkoord gaan.

Is er partnerpensioen en wezenpensioen opgebouwd vóór 1 januari 2026?

Het recht op dat partnerpensioen behoudt uw partner. Ook het recht op het wezenpensioen behoudt(en) uw kind(eren). Maar wel volgens de nieuwe voorwaarden (zie hoofdstuk 4). We zetten het partnerpensioen en wezenpensioen om in een extra aandeel in de gezamenlijke pensioenpot.

Voor de verzekering van die pensioenen houden we een bijdrage in op het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot. We stellen de hoogte van dat partnerpensioen en dat wezenpensioen jaarlijks opnieuw vast. Dat doen we op de manier waarop we ieder jaar de uitkeringen opnieuw vaststellen. Hoe we dat doen staat beschreven in Bijlage 2 'Jaarlijkse bepaling variabel pensioen'.

- Wij keren dat partnerpensioen uit aan de partner die u heeft op de pensioendatum als u overlijdt op óf na de pensioendatum. Dat is dan de partner volgens de definitie van partner in het pensioenreglement dat gold op 31 december 2025. Een partner volgens die definitie kan ook nog na 1 januari 2026 recht op partnerpensioen krijgen.

Dit partnerpensioen kunt u ruilen voor pensioen voor uzelf. Heeft u een partner? Dan moet uw partner het wel daarmee eens zijn. Uw partner moet daarom ook een handtekening zetten.

- Het wezenpensioen keren we uit aan degene die uw kind was volgens het pensioenreglement dat gold op 31 december 2025. We keren het wezenpensioen uit, maximaal tot 25 jaar, als een variabele uitkering volgens dit pensioenreglement.

Let op!

Ruilt u dit partnerpensioen helemaal voor pensioen voor uzelf? Dan keren we geen pensioen aan uw partner uit als u overlijdt.

Ruilt u een deel van dit partnerpensioen voor pensioen voor uzelf? Dan keren we alleen het deel dat overblijft aan uw partner uit als u overlijdt.

Pensioen in één keer uitbetaald als uw aandeel niet genoeg is voor een klein pensioen

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein pensioen.

Is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder dan het bedrag dat geldt voor uw leeftijd? Dan maken wij het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot over naar uw bankrekening.

Dat doen we alleen als u daarmee instemt.

Het bedrag dat u op uw rekening krijgt is wel lager, omdat we belasting moeten inhouden.

Als wij uw aandeel hebben uitgekeerd, keren wij geen maandelijks pensioen aan u uit.

Kijk naar de gevolgen

Wilt u een keuze maken? Gebruik vooraf de Pensioenplanner om te kijken wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. De Pensioenplanner vindt u in 'Mijn omgeving', op www.bpfl.nl.

Wij laten weten vanaf welke datum u de Pensioenplanner kunt gebruiken.

Mocht u hierbij ondersteuning wensen, dan kunt u uiteraard contact met ons opnemen. Wij helpen u graag.

Hoe keren we uw pensioen aan u uit?

Als u met pensioen gaat, keren wij een maandelijks een ‘variabel’ pensioen aan u uit. Dat doen we nadat we alle gegevens hebben ontvangen die we nodig hebben om het pensioen te kunnen betalen.

Een deel van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken we voor pensioen voor het eerste jaar. De rest van het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot blijven we beleggen. Hierdoor, maar ook door andere zaken (zie 7.1), kan de hoogte van uw pensioen elk jaar anders zijn. Vandaar *variabel* pensioen.

7.1 Wat gebeurt er als uw pensioen in gaat?

U heeft recht op uw pensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt. Wij keren uw pensioen maandelijks aan u uit.

Uw pensioen stopt op de laatste dag van de maand van uw overlijden.

De hoogte van uw pensioen is afhankelijk van een aantal zaken

Elk jaar per 1 januari bepalen we de hoogte van uw pensioen. Een wijziging geldt vanaf 1 april. Wij stellen u van tevoren hiervan op de hoogte.

We bepalen de hoogte van uw pensioen op basis van een aantal zaken:

- de waarde van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.
- uw leeftijd. Die bepaalt de verwachte duur van het pensioen.
- rente. Bij ieder pensioen hoort een rente. De Nederlandsche Bank publiceert de rentes.

In Bijlage 2 ‘Jaarlijkse bepaling variabel pensioen’ beschrijven we uitgebreid op basis waarvan we ieder jaar het pensioen vaststellen.

7.2 Wilt u eerder met pensioen?

U kunt uw pensioen eerder in laten gaan dan op uw 68ste. De datum die u kiest noemen wij de ‘pensioeningangsdatum’.

- U kunt uw pensioen op zijn vroegst in laten gaan 10 jaar voor uw AOW-leeftijd, die geldt in het jaar waarin u het pensioen laat ingaan.
- Uw pensioen gaat op de 1ste dag van de maand in.
- U geeft uw keuze tenminste 6 maanden vóór de vervroegde pensioeningangsdatum aan ons door.
 - Dat doet u op de manier die wij voorschrijven.
- U kunt uw pensioen ook in laten gaan op uw AOW datum. Als u hiervoor kiest gaat uw pensioen in op de dag waarop uw AOW ingaat. Ook al is dat minder dan 6 maanden voordat u 68 wordt.

Die keuze die u doorgeeft is eenmalig en definitief. U kunt uw keuze daarna dus niet meer veranderen.

Wat zijn de gevolgen voor uw pensioen als u eerder met pensioen gaat?

Als u uw pensioen eerder laat ingaan:

- is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder gevuld, omdat minder lang bijdrage is betaald en belegd. Ook keren wij uw pensioen over een langere periode uit, dan wanneer uw pensioen ingaat als u 68 jaar bent.
 - u krijgt dan dus een lager pensioen doordat u het pensioen eerder laat ingaan.

Bent u deelnemer en stopt uw arbeidsovereenkomst met de werkgever?

Dan stopt de werkgever met betalen van de bijdrage. Wij kunnen dus geen beleggingen meer toevoegen

aan het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot. U krijgt dus een lager pensioen doordat voor u minder bijdrage is ingelegd.

En verder stopt op uw pensioeningangsdatum de verzekering van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen.

Wij keren geen pensioen aan uw partner uit als u overlijdt.

Wij keren wel wezenpensioen uit aan uw kind dat jonger is dan 25 jaar als u overlijdt.

Wilt u toch partnerpensioen voor uw partner voor als u overlijdt?

U kunt het aandeel voor pensioen voor uzelf in de gezamenlijke pensioenpot deels gebruiken voor pensioen voor uw partner voor als u overlijdt. In 7.4 leest u hier meer over.

Pensioen in één keer uitbetaald als uw aandeel niet genoeg is voor een klein pensioen

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein pensioen.

Is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder dan het bedrag dat geldt voor uw leeftijd? Dan maken wij het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot over naar uw bankrekening.

Dat doen we alleen als u daarmee instemt.

Het bedrag dat u op uw rekening krijgt is wel lager, omdat we belasting moeten inhouden.

Als wij uw aandeel hebben uitgekeerd, keren wij geen maandelijks pensioen aan u uit.

Wat is het gevolg als u arbeidsongeschikt bent? En met pensioen gaat vóórdat u de AOW-leeftijd heeft bereikt?

Als wij de betaling van de bijdrage (geheel of gedeeltelijk) hebben overgenomen, betaalt uw werkgever minder of helemaal géén bijdrage meer. Wij betalen dan het deel dat we beleggen. Voor een deel of helemaal. Ook houden we het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen voor een deel of helemaal in stand. Dat doen wij zolang u arbeidsongeschikt bent, uiterlijk tot u de AOW-leeftijd bereikt.

Gaat u met pensioen vóórdat u de AOW-leeftijd heeft bereikt?

Dan stoppen wij met het betalen van het deel dat we beleggen. Dat doen wij vanaf de datum waarop wij eerder uw pensioen aan u uitkeren. Daardoor is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder gevuld, omdat minder bijdrage is betaald en belegd.

En we stoppen met in standhouden van partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen- en wezenpensioen.

U kunt u het aandeel voor pensioen voor uzelf in de gezamenlijke pensioenpot deels gebruiken voor pensioen voor uw partner voor als u overlijdt. In 7.4 leest u hier meer over.

Kunt u op de AOW-leeftijd met pensioen?

U krijgt 6 maanden vóórdat u uw AOW-leeftijd bereikt een bericht van ons fonds over het laten ingaan van uw pensioen. Zo kunt u tijdig uw pensioen vervroegen. Als u dat wilt. En sluit het pensioen dat u van ons ontvangt mooi aan op uw AOW-uitkering.

Als u dat doet, laat u uw pensioen vóór uw 68ste ingaan.

Neemt u op dat moment nog deel aan onze pensioenregeling? En laat u uw pensioen ingaan voor of per de AOW-datum? Dan mist u dus de bijdrages die betaald zouden zijn totdat u 68 jaar was geworden. Het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot is daardoor kleiner.

7.3 Wilt u gedeeltelijk met pensioen?

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen voor een deel eerder in te laten gaan. U kiest dan voor 'deeltijdpensioen'. De voorwaarden zijn hierbij gelijk aan eerder met pensioen gaan. Hierna leest u welke regels hieraan zijn verbonden.

Welke regels gelden er als u gedeeltelijk eerder met pensioen gaat?

U kunt gedeeltelijk eerder met pensioen gaan.

- U kunt dan een deel van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken voor uitkering van pensioen.
- U gebruikt tenminste 20% van uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot.
 - Dat bepalen we op de datum waarop we uw verzoek hebben ontvangen.
- U kunt uw pensioen op zijn vroegst deels in laten gaan 10 jaar voor uw AOW-leeftijd, die geldt in het jaar waarin u het pensioen laat ingaan.
- Uw pensioen gaat deels in op de AOW-datum of de 1ste dag van de maand als u kiest voor een andere leeftijd.
- U geeft uw keuze tenminste 6 maanden vóór de eerdere pensioeningangsdatum aan ons door op de manier die wij voorschrijven.
- Bent u deelnemer?

En wilt u gedeeltelijk eerder met pensioen? Uw werkgever stopt met betalen van een deel van de bijdrage voor uw pensioen. Wij gaan dus minder beleggingen toevoegen aan het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

Dan komt het deel dat u laat ingaan overeen met de tijd die u minder gaat werken. Dus als u 50% minder gaat werken, gebruikt u een deel van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot voor een pensioen van 50%.

En verder verlagen wij de verzekering van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen.

- Wij keren minder pensioen aan uw partner en uw kinderen uit als u overlijdt.

Wilt u meer partnerpensioen voor uw partner voor als u overlijdt? En meer wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 25 jaar?

U kunt u het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot deels gebruiken voor pensioen voor uw partner en wezenpensioen voor als u overlijdt. In 7.4 leest u hier meer over.

Wilt u uw pensioen in meerdere delen laten ingaan?

U kunt kiezen om eerst maar één deel van uw pensioen in te laten gaan. U kunt op een later moment nog eenmaal verzoeken om nog een deel te laten ingaan. Dit deel gaat uiterlijk drie maanden voor de pensioenleeftijd in. Dat laatste percentage geldt vervolgens tot de pensioendatum.

U geeft uw keuze tenminste 6 maanden vóór de datum waarop u een deel van uw pensioen wilt laten ingaan aan ons door op de manier die wij voorschrijven.

U kunt een gemaakte keuze daarna niet meer veranderen.

Wat zijn de gevolgen voor de hoogte van uw pensioen?

De gevolgen van gedeeltelijk eerder met pensioen gaan zijn dezelfde als bij eerder met pensioen gaan.

7.4 Kunt u het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken voor partnerpensioen?

U kunt het aandeel voor pensioen voor uzelf in de gezamenlijke pensioenpot deels gebruiken voor pensioen voor uw partner voor als u overlijdt. U moet het verzoek bij ons indienen op de manier die wij

voorschrijven. Dat kan vanaf 6 maanden vóór uw pensioeningangsdatum en uiterlijk óp de pensioeningangsdatum.

Er is altijd wezenpensioen voor uw kind(eren) jonger dan 25 jaar.

Is uw partner bij ons bekend?

Wij gaan er standaard van uit dat u kiest voor een pensioen voor uw partner als u komt te overlijden.

Dat partnerpensioen mag maximaal 70% zijn van uw pensioen.

Wilt u een lager percentage? Dan kunt u dat aangeven als u uw pensioen bij ons aanvraagt. Uw partner moet het hier wel mee eens zijn en ook een handtekening zetten.

Het wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 25 jaar is dan 28,57% van het pensioen voor uw partner als u overlijdt.

Is uw partner niet bij ons bekend?

En wilt u ook pensioen voor uw partner voor als u overlijdt?

Dan moet u ons ons doorgeven dat u voor partnerpensioen kiest. De gegevens van uw partner geeft u dan ook aan ons door.

Dat pensioen voor uw partner mag maximaal 70% zijn van uw pensioen. U moet dat wel aan ons doorgeven, uiterlijk op de pensioendatum.

Het wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 25 jaar is dan 28,57% van het pensioen voor uw partner als u overlijdt.

Heeft u geen partner als u uw pensioen laat ingaan? Of kiest u voor geen partnerpensioen?

Er is altijd wezenpensioen voor uw kind(eren) jonger dan 25 jaar. Het wezenpensioen bedraagt dan 28,57% van het maximale partnerpensioen waarvoor u had kunnen kiezen.

Let op

- Het pensioen voor uzelf wordt hierdoor wel lager, als u kiest voor partnerpensioen.
- Het pensioen voor uw partner mag dan niet meer zijn dan 70% van het pensioen voor uzelf.
en
- Het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot moet ten minste genoeg zijn voor een klein pensioen
 - Dat bedrag hangt af van uw leeftijd bij ingang van uw pensioen
 - Voor iemand van de AOW-leeftijd in 2026 is dat € 613,52 (2025) per jaar.
 - Zou er minder overblijven voor uw pensioen, dan kunt u uw aandeel niet gebruiken voor partnerpensioen.

Kiest u voor partnerpensioen voor uw partner voor als u overlijdt, en overlijdt uw partner?

Dan verdelen wij het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor het partnerpensioen over de gezamenlijke pensioenpot.

Gaan u en uw partner uit elkaar? Dan zetten wij het pensioen apart voor uw ex-partner. Meer kunt u lezen in 8.2. *Wat gebeurt er als u met pensioen bent en u en uw partner gaan uit elkaar?*

De keuze die u doorgeeft is definitief. U kunt uw keuze daarna dus niet meer veranderen.

Wat is het gevolg van uw keuze als er partnerpensioen en wezenpensioen is opgebouwd voor 1 januari 2026?

Wij houden partnerpensioen en wezenpensioen dat was opgebouwd voor 1 januari 2026 in stand. Dat doen we ook nadat u met pensioen bent gegaan. Hoe we dat doen leest u in 4.8.

Kiest u voor een partnerpensioen dat lager is dan 70% van het pensioen voor uzelf?

En wordt het pensioen voor uw partner als u overlijdt lager dan het bedrag dat wij in stand hebben gehouden tot op de pensioendatum? Dan moet uw partner het hier wel mee eens zijn en ook een handtekening zetten.

7.5 Wilt u een tijdelijk hogere (of lagere) pensioenuitkering?

U kunt de eerste jaren vanaf uw pensioeningangsdatum kiezen voor een hoger pensioen. Na die eerste jaren met een hoger pensioen wordt uw pensioen lager. U laat de hoogte van uw pensioen dan variëren.

Andersom kan ook: eerst een aantal jaren een lager pensioen, en daarna een hoger pensioen.

Let op!

Tijdelijk hoger of lager pensioen kan als:

- u de hoogte van uw pensioen in twee periodes laat variëren
- de eerste periode niet langer is dan 10 jaar vanaf de datum waarop u uw pensioen heeft laten ingaan
- het laagste bedrag aan pensioen altijd 75% van het hoogste bedrag aan pensioen is.

U kunt hiervoor kiezen, elke keer als u een deel van uw pensioen in laat gaan (zie 7.3). We houden dan wel de eerst gekozen datum van wijziging van de hoogte aan.

Gaat u (gedeeltelijk) met pensioen, vóórdat uw AOW ingaat? Dan krijgt u dus nog geen AOW-uitkering. Om dat gemis aan inkomen op te vangen, kunt u kiezen voor een tijdelijk hoger pensioen. Dat tijdelijk hoger pensioen mag maximaal gelijk zijn aan het bedrag dat staat vermeld in de Wet op de loonbelasting 1964. Voor 2026 is dat bedrag € 2.273,00 per maand. Dat hogere pensioen krijgt u dan totdat uw AOW ingaat.

Wat als intussen de AOW-leeftijd verschuift?

Koos u voor een tijdelijk hoger pensioen totdat u de AOW-leeftijd bereikt? En verandert de AOW-leeftijd nadat u die keuze maakte? Dan kunt u uw pensioen opnieuw laten aansluiten op de AOW-leeftijd. De ingangsdatum van uw pensioen verandert dan dus mee.

Als u voor een tijdelijk hoger (of lager) pensioen kiest, berekenen wij de hoogte van uw pensioen met *berekeningsfactoren*.

Dat doen we pas nádat uw pensioen in partnerpensioen is omgezet (of omgekeerd) als u daarvoor heeft gekozen.

Die berekeningsfactoren zijn voor iedereen die in dezelfde periode met pensioen gaat gelijk. Later kunnen wij de factoren aanpassen en opnieuw vaststellen voor een bepaalde periode.

De hoogte van uw pensioen kan elk jaar anders zijn. We stellen de hoogte van uw pensioen namelijk elk jaar opnieuw vast. Uw pensioen kan dan op 1 april wijzigen. Hoe wij dit doen vindt u in bijlage 2.

8. Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor pensioen?

Gaan u en uw partner:

- uit elkaar, of
- scheiden, of
- scheiden van tafel en bed?

Dan heeft dat gevolgen voor uw pensioen. En voor het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap. Het partnerpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap en de dekking voor het tijdelijk partnerpensioen blijft behouden voor een eventuele volgende partner.

8.1 Wilt u uw pensioen delen met uw ex-partner (verevening)?

Was u getrouwd?

Dan heeft uw ex-partner recht op de helft van uw pensioen dat wij gaan betalen. Of al betalen. Het gaat dan alleen om het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot dat u opbouwde voor uw pensioen in de periode dat u getrouwd was. Of in de periode van uw huwelijk tot de scheiding van tafel en bed. Dat verdelen van uw pensioen heet *verevening*. U kunt ook andere afspraken maken, zie hiervoor 8.3.

Was uw partnerschap geregistreerd?

Dan heeft uw ex-partner recht op de helft van uw pensioen dat wij gaan betalen. Of al betalen. Het gaat dan alleen om het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot dat u opbouwde in de periode dat uw partnerschap geregistreerd was.

Verdelen van pensioen

Dat verdelen van uw pensioen heet *verevening*. Het verdelen is voorgeschreven in de 'Wet verevening pensioenrechten bij scheiding'. U kunt ook andere afspraken maken, zie hiervoor 8.3.

Welke datum wordt genomen als einddatum van de relatie?

Voor het vaststellen van de periode dat u getrouwd was of geregistreerd partners was, gaan we uit van de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand (BRP).

Voor scheiding van tafel en bed geldt de datum in het huwelijksgoederenregister.

Die informatie krijgen wij niet. Daarom moet u ons de juiste datum van scheiding van tafel en bed doorgeven.

Was uw partnerschap geregistreerd en gaat u trouwen?

Als u en uw partner het geregistreerd partnerschap omzetten in een huwelijk wordt uw pensioen niet verdeeld. Want dan stopt uw relatie niet.

Was u samenwonend?

Uw ex-partner heeft géén recht op verdeling van het uw pensioen als u samenwoonde zonder registratie van het partnerschap. De 'Wet verevening pensioenrechten bij scheiding' regelt verdeling van uw pensioen namelijk niet in deze situatie.

Wat gebeurt er als u met pensioen bent en u en uw partner gaan uit elkaar?

Keren wij pensioen aan u uit? Dan heeft uw ex-partner recht op de helft van uw pensioen. Of van een deel daarvan. Het gaat dan alleen om het pensioen dat wij aan u betalen en waarvoor het aandeel in de

gezamenlijke pensioenpot is opgebouwd in de periode dat u getrouwd was. Of in de periode van uw huwelijk tot de scheiding van tafel en bed. Of in de periode dat u een geregistreerd partnerschap had.

Is er opgebouwd partnerpensioen van vóór 1 januari 2026? En kiest u voor alleen pensioen voor uzelf?

Dan heeft uw ex-partner recht op een deel van uw pensioen dat wij betalen. Het pensioen voor u dat komt uit het opgebouwd partnerpensioen telt helemaal mee. Dit is naast uw pensioen uit het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot dat is opgebouwd in de periode dat u getrouwd was. Of in de periode van uw huwelijk tot de scheiding van tafel en bed. Of in de periode dat u een geregistreerd partnerschap had.

Wat gebeurt als uw ex-partner eerder dan u overlijdt?

Als uw ex-partner overlijdt, vervalt het recht van uw ex-partner op een deel van uw pensioen. U heeft dan weer recht op uw hele pensioen, dus ook het deel waar uw ex-partner recht op had.

Nabestaanden van uw ex-partner kunnen dat deel van uw pensioen voor uw ex-partner dus niet bij u opeisen.

Is rechtstreekse uitkering door ons aan uw ex-partner mogelijk?

Uw ex-partner kan zijn/haar deel van het uw pensioen direct bij u opeisen vanaf de datum dat u met pensioen gaat.

Willen u en uw partner of een van beiden dat wij een deel van uw pensioen overmaken naar uw ex-partner? Dan moet u het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen' invullen en naar ons sturen. Uw ex-partner mag dat ook doen. Of u vult het formulier samen in. Als u afwijkende afspraken heeft gemaakt moet u het formulier samen invullen.

U vindt het formulier op www.rijksoverheid.nl.

Het formulier moet in ons bezit zijn, binnen 2 jaar na inschrijving van:

- de echtscheiding in het register van de burgerlijke stand, of
- het einde geregistreerd partnerschap, of
- de scheiding van tafel en bed.

Let op:

De keuzes die u maakt voor uw pensioen gelden ook voor het verevend pensioen:

- Als u kiest voor vervroeging, krijgt uw ex-partner zijn/haar deel ook eerder.
- Kiest u zelf voor een variatie in de hoogte van de uitkering? Dan varieert ook de uitkering van uw ex-partner.

8.2 Wat is het gevolg van einde van uw relatie voor partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen voor uw ex-partner?

Als u en uw partner uit elkaar gaan, heeft dat niet alleen gevolgen voor uw pensioen maar ook voor het pensioen voor uw partner. U moet aan de volgende dingen denken.

• Wat gebeurt er als u en uw partner uit elkaar gaan als u deelnemer bent?

Dan heeft uw ex-partner géén recht meer op het verzekerde partnerpensioen tijdens deelnemerschap en tijdelijk partnerpensioen als u overlijdt.

Het partnerpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap en tijdelijk partnerpensioen vervalt namelijk voor uw ex-partner.

Het partnerpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap en tijdelijk partnerpensioen blijft behouden voor een eventuele volgende partner.

Krijgt u een nieuwe partner?

Pas bij uw overlijden tijdens deelnemerschap wordt bepaald of uw nieuwe partner recht heeft op partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen na overlijden.

- **Wat gebeurt er als u geen deelnemer meer bent (maar nog niet pensioen ontvangt) en u en uw partner gaan uit elkaar?**

Dan heeft uw ex-partner géén recht meer op het verzekerde partnerpensioen tijdens deelnemerschap en tijdelijk partnerpensioen als u overlijdt.

- **Wat is het gevolg als u al met pensioen bent en u en uw partner gaan uit elkaar?**

Is op de pensioendatum een deel van uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot bestemd voor uw partner als u overlijdt? Dan heeft uw ex-partner recht op het volledige partnerpensioen. Wij zetten dat apart. Dit heet 'bijzonder partnerpensioen'.

Ons fonds keert het bijzonder partnerpensioen na uw overlijden uit aan uw ex-partner. Krijgt u na uw pensionering een nieuwe partner? Dan is er voor die nieuwe partner géén partnerpensioen.

Als u gescheiden bent van tafel en bed blijft het partnerpensioen voor uw partner en zetten wij dat niet apart.

Uit elkaar? Wij krijgen automatisch bericht!

Wij krijgen automatisch bericht uit de Basisregistratie Personen (BRP) bij

- uw echtscheiding,
- het einde van uw geregistreerd partnerschap,
- uw echtscheiding na scheiding van tafel en bed, en
- als degene met wie u een gezamenlijke huishouding heeft, niet meer op uw adres woont. Of u op een ander adres bent gaan wonen dan degene met wie u een gezamenlijke huishouding heeft.

U en uw ex-partner krijgen dan automatisch bericht van ons over het *bijzonder partnerpensioen*.

Einde gezamenlijke huishouding? Zelf doorgeven!

Een einde van een gezamenlijke huishouding moet u zelf aan ons doorgeven. Uw ex-partner mag dat ook doen, of u doet het samen.

Ook het begin van een gezamenlijke huishouding moet u zelf aan ons doorgeven.

Woont u in het buitenland?

Dan moet u de echtscheiding, einde van het geregistreerd partnerschap en echtscheiding na scheiding van tafel en bed of einde van een gezamenlijke huishouding wél zelf aan ons doorgeven. Mét de officiële stukken waaruit blijkt dat u en uw partner uit elkaar zijn. Uw ex-partner mag dat ook doen, of u doet het samen.

Woont u in het buitenland? Geef een nieuwe relatie aan ons door!

Als u gaat hertrouwen moet u dat aan ons doorgeven. Dat geldt ook voor de registratie van een partnerschap met een nieuwe partner en het begin van een gezamenlijke huishouding met een nieuwe partner.

8.3 Heeft u andere afspraken gemaakt met uw ex-partner?

U kunt ook andere afspraken maken

De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding schrijft voor hoe u en uw ex-partner uw ouderdomspensioen moeten verdelen. In de Pensioenwet staat wat er met het partnerpensioen moet gebeuren.

Maar dat wil niet zeggen dat u het per se zo moet doen. U kunt volgens de wet samen met uw ex-partner namelijk ook andere afspraken maken. Wij moeten het dan wel met deze afwijkende afspraken eens zijn.

U legt de afwijkende afspraken samen met uw partner vast in:

- de huwelijkse voorwaarden, of
- een echtscheidingsconvenant, of
- de partnerschapsvoorwaarden, of
- een overeenkomst van de beëindiging van het partnerschap, of
- de overeenkomst van beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Onze instemming met de afwijkende afspraken voegt u hieraan toe.

Is er bijzonder partnerpensioen voor uw eerdere of latere partner?

Uw ex-partner kan afstand doen van het bijzonder partnerpensioen ten behoeve van uw eventuele eerdere of latere partner. Dat kan alleen uw ex-partner zelf regelen in een notariële akte. Dit geldt alleen als onze instemming aan de notariële akte is toegevoegd.

Deze keuze is definitief.

Als uw ex-partner dit eenmaal heeft geregeld, kan dat niet meer worden teruggedraaid.

Overlijdt uw ex-partner vóór de pensioendatum? Dan vervalt het bijzonder partnerpensioen. Wij voegen het aandeel voor pensioen voor uw ex-partner dan weer bij het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

Is een eigen pensioen voor uw ex-partner (*conversie*) mogelijk?

U en uw ex-partner kunnen afspreken dat het deel van uw pensioen waar uw ex-partner recht op heeft plus het bijzonder partnerpensioen wordt omgezet in een eigen pensioen voor uw ex-partner. Dit heet *conversie*.

Conversie kan alleen bij:

- echtscheiding, of
- einde van het geregistreerd partnerschap.

Deze afspraak moeten u en uw partner dan wel vastleggen in:

- de huwelijkse voorwaarden, of
- het echtscheidingsconvenant, of
- de partnerschapsvoorwaarden.

De afspraak geldt alleen als onze instemming aan die stukken is toegevoegd.

Wij bepalen dan het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot dat hoort bij het deel van uw pensioen voor uw ex-partner en voor het bijzondere partnerpensioen.

Dat deel wordt dan het aandeel in de pensioenpot voor pensioen voor uw ex-partner.

Uw ex-partner kan dit aandeel niet overdragen naar een andere pensioenuitvoerder. Uw ex-partner heeft geen recht op waardeoverdracht.

Dit aandeel gebruiken wij voor pensioen voor uw ex-partner. Uw ex-partner kan het niet deels omzetten in pensioen voor een nieuwe partner voor het geval uw ex-partner overlijdt.

Als uw ex-partner 68 jaar wordt, krijgt uw ex-partner recht op een eigen pensioen van ons.

Als uw ex-partner overlijdt, krijgt u het aandeel voor het pensioen van uw ex-partner in de gezamenlijke pensioenpot niet terug. De afspraak van u en uw partner tot conversie is definitief.

9. Tot slot

Voor dit pensioenreglement geldt een aantal algemene afspraken. U leest die afspraken in dit laatste hoofdstuk.

9.1 *Kunt u pensioen afkopen, vervreemden, prijsgeven en zekerstellen?*

U heeft rechten op grond van de pensioenregeling.

Bijvoorbeeld;

- als u de pensioendatum bereikt, recht op pensioen.
- als u arbeidsongeschikt wordt, is er recht op overname van de bijdrage bij arbeidsongeschiktheid.
- Als u overlijdt, ontstaan er rechten voor uw partner en/of kind(eren).
 - bijvoorbeeld; uw partner heeft recht op partnerpensioen en uw kind(eren) jonger dan 25 jaar recht op wezenpensioen.

Deze pensioenen horen bij u. Of bij uw nabestaanden.

U kunt ze niet afkopen, vervreemden of prijsgeven. Tenzij in het pensioenreglement wat anders is geregeld en dit volgens de Pensioenwet is toegestaan. Uw nabestaanden kunnen dat ook niet.

De pensioenen kunnen niet worden gebruikt om schulden te maken (ze 'kunnen niet een formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden'). Dit betekent bijvoorbeeld ook dat u uw pensioen niet op naam van iemand anders kunt zetten.

9.2 *Wanneer heeft uw partner of kind geen recht op uitkering?*

Voorkomen van misbruik partnerpensioen tijdens deelnemerschap en tijdelijk partnerpensioen

Uw partner heeft géén recht op een partnerpensioen tijdens deelnemerschap en tijdelijk partnerpensioen, als u overlijdt door toedoen van uw partner.

Het bestuur van ons fonds stelt dat vast op basis van een vonnis van de rechtbank. Daarin moet staan dat uw partner veroordeeld is voor uw dood wegens dood met voorbedachten rade, dood door opzet of dood door grove schuld.

Voorkomen van misbruik wezenpensioen tijdens deelnemerschap

Een kind heeft géén recht op een wezenpensioen tijdens deelnemerschap, als u overlijdt door toedoen van het kind.

Het bestuur van ons fonds stelt dat vast op basis van een vonnis van de rechtbank. Daarin moet staan dat uw kind veroordeeld is voor uw dood wegens dood met voorbedachten rade, dood door opzet of dood door grove schuld.

9.3 *Hoe gaan we om met privacybescherming en geheimhouding?*

Wij vragen om uw persoonsgegevens en andere gegevens. Wij gebruiken deze gegevens:

- voor de uitvoering van de pensioenregeling waarop dit pensioenreglement is gebaseerd,
- voor statistische analyses én
- om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Gedraglijn Verwerking Persoonsgegevens

Wij leven de 'Gedraglijn verwerking persoonsgegevens' van de Pensioenfederatie na. U vindt deze gedraglijn op de website van de Pensioenfederatie.

9.4 Klachten

Wij doen er alles aan om u zo goed mogelijk van dienst te zijn. Bent u toch niet tevreden over onze dienstverlening? Dan kunt u een klacht bij ons indienen.

Wij hebben een eigen klachtenreglement. U vindt deze regeling op onze website:

<https://www.bpfl.nl/documenten>.

Hebben wij een klacht over de uitvoering van het pensioenreglement afgewezen? Bent u het niet eens met de uitkomst daarvan? Komt u er met ons niet uit? Dan kunt u terecht bij de Geschilleninstantie Pensioenfondsen of de rechter. Hoe, dat kunt u lezen op de website van de Geschilleninstantie Pensioen: www.geschilleninstantiepensioenfondsen.nl.

9.5 Nederlands recht

Op de pensioenregeling en dit pensioenreglement gelden de regels van het Nederlandse recht.

9.6 Niet beschreven gevallen, verschil van mening over betekenis

In dit reglement staan veel gevallen en situaties beschreven. In gevallen en situaties die niet staan beschreven beslist het bestuur van het fonds wat geldt.

Verschilt u van mening met het fonds over de betekenis van een tekst? Dan geldt de beslissing van het bestuur. Het bestuur kan voorwaarden verbinden aan de beslissing.

De toepassing van regels kan leiden tot een onwenselijke situatie of uitkomst. Het bestuur kan, al dan niet op verzoek van de deelnemer, besluiten hiervan af te wijken.

Een geschil over de uitleg of uitvoering van het pensioenreglement kunt u na het doorlopen van de klachtenprocedure ook voorleggen aan het GIP of de rechter. Zie hiervoor 9.4.

9.7 Fiscale grenzen

De pensioenregeling moet altijd voldoen aan de regels van de Wet op de Loonbelasting 1964.

Als de Belastingdienst toch vaststelt dat de pensioenregeling niet (helemaal) voldoet aan die regels, past het fonds de pensioenregeling aan. Dit gebeurt dan met terugwerkende kracht tot het moment waarop de pensioenregeling niet meer voldeed.

9.8 Herzieningen

Het kan voorkomen dat wij de gegevens voor pensioen veel later ontvangen. Of dat die achteraf gewijzigd blijken te zijn. Of fout zijn verwerkt.

We kunnen een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot, een verzekerd pensioen of een uitkering dan met terugwerkende kracht aanpassen. Een teveel betaalde uitkering kunnen we verrekenen met de uitkering. Hebben we te weinig betaald? Dan keren we dat alsnog uit. Dit staat beschreven in het herzieningenbeleid. Een beschrijving ervan staat op www.bpfl.nl.

Bijlage 1 Te laag pensioen en afkoop klein pensioen

< tabel aanpassen zodra alle cijfers 2026 bekend zijn >

Wat als het pensioen te laag is?

Hieronder staan per leeftijd de bedragen die te laag zijn om voor pensioen in stand te houden. De bedragen gelden van 1 januari 2026 tot 1 januari 2027.

Is het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot lager dan dit bedrag? Dan keren we het pensioen niet aan u uit. Het bedrag voegen we toe aan de operationele reserve. Deze bedragen zijn elk jaar anders.

Bedrag per leeftijd te laag aandeel voor ouderdomspensioen					
Leeftijd		Leeftijd		Leeftijd	
16		33		50	
17		34		51	
18		35		52	
19		36		53	
20		37		54	
21		38		55	
22		39		56	
23		40		57	
24		41		58	
25		42		59	
26		43		60	
27		44		61	
28		45		62	
29		46		63	
30		47		64	
31		48		65	
32		49		66	
				67	
				68	

Afkoop klein pensioen

In een aantal situaties keren wij geen pensioen uit, maar keren wij de waarde van het pensioen ineens uit. Dat is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot. Wij noemen dat 'afkopen'. Wij mogen dat als het bedrag van het aandeel voor het ouderdomspensioen in de gezamenlijke pensioenpot lager is dan een bedrag dat in de Pensioenwet staat.

Hieronder staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein ouderdomspensioen. Deze bedragen gelden van 1 januari 2026 tot 1 januari 2027.

< tabel aanpassen zodra alle cijfers/afkoopgrens 2026 bekend >

<i>Bedrag per leeftijd voor klein ouderdomspensioen ingaand op 68 jaar</i>					
Leeftijd		Leeftijd		Leeftijd	
16		33		50	
17		34		51	
18		35		52	
19		36		53	
20		37		54	
21		38		55	
22		39		56	
23		40		57	
24		41		58	
25		42		59	
26		43		60	
27		44		61	
28		45		62	
29		46		63	
30		47		64	
31		48		65	
32		49		66	
				67	

Wij keren de afkoopwaarde van het ouderdomspensioen ineens aan u uit:

- als uw deelname is geëindigd doordat u uit dienst bent gegaan en wij vijf jaar achter elkaar de waarde niet hebben kunnen overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder
- bij ingang van uw pensioen. Wij doen dat niet als u hier bezwaar tegen maakt of als u hiervoor geen goedkeuring geeft.

Wij keren de afkoopwaarde ineens aan uw (ex-)partner of kind(eren) uit:

- bij uw overlijden
- bij uw scheiding of beëindiging van uw geregistreerd partnerschap of uw gezamenlijke huishouding, als er een bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner is.
Wij doen dat als uw partner of ex-partner hiervoor toestemming geeft.

We kopen een (bijzonder) partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen af binnen 6 maanden na de gebeurtenis. Uw (ex-)partner of kind(eren) geven ons de gegevens voor de betaling van de afkoopwaarde op bij uw (ex-) partner of kind(eren).

Wij keren de afkoopwaarde uit na aftrek van de wettelijke inhoudingen.

Bijlage 2 Jaarlijkse bepaling variabel pensioen

In deze bijlage informeren we u over de volgende punten.

1. Hoe wij beleggingsrendementen toedelen aan de aandelen voor pensioen.
2. Hoe wij bij ingang uw pensioen berekenen.
3. Hoe wij uw pensioen jaarlijks opnieuw berekenen, nadat het is ingegaan.

1. Toedeling beleggingsrendement

Aan de gezamenlijke pensioenpot voegen we het grootste deel van iedere bijdrage toe. Wij beleggen de gezamenlijke pensioenpot om de aandelen in de gezamenlijke pensioenpot te laten groeien. Dat doen we met het rendement van de beleggingen.

Voor de verdeling van het rendement hebben we verdeelregels vastgesteld. Die verdeelregels beschrijven we in deze paragraaf.

Bij het beleggen kunnen meevallers en tegenvallers in rendement ontstaan. De mogelijkheid van tegenvallers in het rendement noemen we risico.

Bij het beleggen nemen we voor elke leeftijd voor onze deelnemers en gewezen deelnemers het risico dat bij de leeftijd past. Bij het beleggen voor de pensioenen die al zijn ingegaan nemen we het risico dat bij ingegane pensioenen past.

Beleggingsrisico betekent dat de waarde van de belegging kan dalen. Uw (verwachte) pensioen kan daardoor lager worden. Beleggingen kunnen in het uiterste geval hun waarde verliezen.

Renterisico betekent dat door een daling van de rente uw (verwachte) pensioen lager wordt. Door een daling van de rente wordt uw (verwachte) pensioen lager omdat de prijs van het pensioen stijgt.

Hoe hoger de leeftijd van deelnemers en gewezen deelnemers, hoe minder beleggingsrisico en renterisico wij nemen met beleggingen van aandelen voor hun pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

De aandelen voor pensioenen die al zijn ingegaan beleggen we ook met minder risico.

De gerealiseerde beleggingsrendementen, na aftrek van de beleggingskosten, verdelen we maandelijks. Hiervoor hebben wij verdeelregels vastgesteld. Deze regels kunnen we aanpassen, bijvoorbeeld na een risicopreferentieonderzoek.

Wij verdelen de beleggingsrendementen in drie stappen:

1. De éénjaars risicovrije rente
Wij kennen rente toe aan het aandeel voor uw pensioen. Hierbij gaan we uit van de éénjaars risicovrije rente die De Nederlandsche Bank iedere maand publiceert.
2. Beschermingsrendement
Wij kennen beschermingsrendement toe om het effect van een gewijzigde rente op de hoogte van uw uitkering op te vangen. Het beschermingsrendement is bedoeld om uw (verwacht) pensioen te beschermen tegen dalingen in de rente. Voor het vaststellen van de rentewijziging kijken we naar wijzigingen van de rentetermijnstructuur die De Nederlandsche Bank publiceert.

Rentetermijnstructuur

Voor iedere uitkeringsduur geldt een andere rente. De rente die we gebruiken voor het waarderen van een uitkering over één jaar, is een andere rente dan voor een uitkering over 10 jaar.

De Nederlandsche Bank geeft die rentes op in een rentetermijnstructuur.

Hierdoor heeft een wijziging van de rente minder effect op de hoogte van de pensioenen die we in de toekomst gaan betalen. Of op de pensioenen die wij al betalen.

Hoeveel wij de waarde van de aandelen bij bepaalde leeftijden beschermen tegen een verandering van de rente, drukken wij uit in een percentage. Het percentage beschermingsrendement dat hoort bij uw leeftijd of situatie kunt u terugvinden in de tabel hierna.

Aandelen voor pensioenen die we nog niet betalen

Leeftijd	Overrendement	Beschermingsrendement	Leeftijd	Overrendement	Beschermingsrendement
21 en jonger	150%	0%	45	114%	0%
22	148%	0%	46	112%	0%
23	147%	0%	47	111%	0%
24	145%	0%	48	109%	0%
25	144%	0%	49	108%	0%
26	142%	0%	50	106%	5%
27	141%	0%	51	105%	11%
28	139%	0%	52	103%	16%
29	138%	0%	53	102%	21%
30	136%	0%	54	100%	26%
31	135%	0%	55	96%	32%
32	133%	0%	56	91%	37%
33	132%	0%	57	87%	42%
34	130%	0%	58	83%	47%
35	129%	0%	59	79%	53%
36	127%	0%	60	74%	58%
37	126%	0%	61	70%	63%
38	124%	0%	62	66%	68%
39	123%	0%	63	61%	74%
40	121%	0%	64	57%	79%
41	120%	0%	65	53%	84%
42	118%	0%	66	49%	89%
43	117%	0%	67	44%	95%
44	115%	0%	Vanaf leeftijd 68	40%	100%

Het beschermingsrendement kennen we altijd toe.

3. Overrendement

De éénjaars risicovrije rente en het beschermingsrendement (stap 1 en 2) trekken wij af van het

totale rendement van de gezamenlijke pensioenpot. Het rendement dat na stap 1 en 2 overblijft noemen wij het *overrendement*. Het overrendement voegen we in de derde stap toe.

Als er een positief overrendement is én als de solidariteitsreserve niet volledig is gevuld, gebruiken wij eerst een deel (maximaal 5 %) van het overrendement om de solidariteitsreserve aan te vullen tot maximaal 5% van het totale vermogen. Zie ook hoofdstuk 3. Het overrendement dat resteert wordt verdeeld zoals hiervoor beschreven.

Het is mogelijk dat er na aftrek van het beschermingsrendement geen overrendement meer overblijft, of dat het overrendement zelfs negatief is. In dat geval deelt u mee in dit (negatieve) overrendement.

Hoe hoger uw leeftijd, hoe minder risico we nemen met beleggen. Dat ziet u terug in een hoger percentage beschermingsrendement en een lager percentage van het overrendement. Het percentage voor de toedeling van het overrendement dat bij uw leeftijd hoort staat in onderstaande tabel. We maken onderscheid tussen de toekenning van overrendement op het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor pensioenen die we nog niet betalen en aandelen voor pensioenen die al zijn ingegaan. Hoe, dat kunt u terugvinden in de volgende tabel.

	Overrendement	Beschermingsrendement
Voor alle pensioenen die wij betalen	40%	100%

Pensioenen die al zijn ingegaan passen we op dezelfde manier aan voor rendement. Dit geldt dus voor ingegaan ouderdomspensioen, maar ook voor ingegaan partnerpensioen en wezenpensioen.

Samenvatting

Samengevat doen we het volgende met het gerealiseerde rendement.

Stap 1: We kennen rendement toe om het effect van de éénjaars risicovrije rente op te vangen.

Stap 2: We kennen beschermingsrendement toe volgens de tabel hierboven om uw (verwachte) pensioen (deels) te beschermen tegen rentedalingen.

Het saldo van het gerealiseerd rendement minus stap 1 en 2 is het overrendement.

Stap 3: Indien het overrendement positief is voegen we maximaal 5% van overrendement toe aan de solidariteitsreserve.

Wat resteert is het overrendement (positief of negatief) dat we toebedelen volgens de toedelingstabel.

2. *Bepaling hoogte van uw eerste pensioenuitkering (ouderdomspensioen)*

De aandelen voor alle ingegane pensioen zijn gesplitst in een *uitkeringsvermogen* en een *spreidingsvermogen*.

Van de pensioenen die zijn ingegaan splitst het fonds de waarde van het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot in twee delen:

een *uitkeringsvermogen* en een *spreidingsvermogen*:

Uitkeringsvermogen

Het vermogen dat hoort bij de contante waarde van de uitkeringenkasstroom gegeven de hoogte van de op dat moment geldende uitkering. De verwachte uitkeringen worden ook wel kasstromen genoemd.

Spreidingsvermogen

Het totaal vermogen voor de ingegane pensioenen minus het uitkeringsvermogen. Het spreidingsvermogen is het onverwerkte deel van het resultaat. Dit staat nog op de 'lat' en wordt nog verwerkt in het uitkeringsvermogen. Als maximale bovengrens wordt 25% van het totale vermogen voor ingegane pensioenen gehanteerd. Als ondergrens wordt - 17% van het totale vermogen voor ingegane pensioenen gehanteerd. Door deze begrenzing wordt er niet te veel op de lat gezet. Indien deze grenzen op totaal niveau worden overschreden, zal er een groter deel van het resultaat worden verwerkt in het uitkeringsvermogen, dusdanig dat het spreidingsvermogen zich weer binnen de bandbreedtes bevindt.

1. *Het uitkeringsvermogen:* hiermee bepalen we de hoogte van het bedrag van de eerste pensioenuitkering die we u gaan betalen. Hierbij houden we rekening met onder meer de levensverwachting en de rente die gelden bij ingang van het pensioen.

Projectierendement

Het projectierendement wordt gebruikt voor de vaststelling van de hoogte van de pensioenuitkering. Hoe hoger het projectierendement, hoe hoger de startuitkering, maar ook hoe lager de jaarlijkse verhogingen en hoe groter de kans dat de pensioenuitkering nog zal dalen. Voor iedere uitkeringsduur geldt een andere rente. De rente die we gebruiken voor het waarden van een uitkering over één jaar is een andere rente dan voor een uitkering over 10 jaar.

- Wij hanteren voor het bepalen van het projectierendement de risicovrije rente zonder opslag. De Nederlandsche Bank publiceert hoe hoog deze rente is. Wij rekenen daarmee zonder zelf correcties (verhogingen of verlagingen) toe te passen.
 - Omdat wij die gebruiken om de hoogte te bepalen van pensioenen die we in de toekomst gaan betalen, heet die ook wel het 'projectierendement'.
 - Wij gebruiken het projectierendement voor een uitkeringenreeks die begint op de datum van ingang van het pensioen, of op 1 januari na die datum.
2. *Het spreidingsvermogen:* om schommelingen in ingegane pensioenen zoveel mogelijk te voorkomen, spreiden we het overrendement dat de hoogte van de uitkering raakt. Hierdoor ontstaat er een positief of negatief spreidingsvermogen. Als er een positief spreidingsvermogen is voor het al ingegane pensioen dan zijn er per saldo positieve overrendementen geweest die nog niet helemaal in de uitkering zijn verwerkt. Als er een negatief spreidingsvermogen is, zijn er per saldo negatieve overrendementen geweest die nog niet helemaal in de uitkering zijn verwerkt.

Bij ingang van uw pensioen passen we dezelfde verhouding tussen het uitkeringsvermogen en spreidingsvermogen toe op uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot, als op dat moment geldt voor de groep die al pensioen krijgt.

Voorbeeld

Als voor de pensioenen die al zijn ingaan het aandeel bestaat uit een uitkeringsvermogen van 90% en een spreidingsvermogen van 10%, bestaat het aandeel voor uw pensioen ook voor 90% uit het uitkeringsvermogen en voor 10% uit het spreidingsvermogen. Op grond van het uitkeringsvermogen berekenen wij dus uw pensioenuitkering.

Bij een negatief spreidingsvermogen krijgt u extra uitkeringsvermogen vanuit de solidariteitsreserve toegekend. Dat is om te voorkomen dat uw uitkering daalt.

Wij hanteren een bandbreedte voor het spreidingsvermogen tussen de -17% en 25% van de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen. Bij overschrijding van de grenzen spreiden we niet meer volledig en voegen we het surplus of tekort toe aan het uitkeringsvermogen. Uw uitkering passen we daarvoor aan.

Wanneer wij communiceren over het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot, geven wij alleen het totale bedrag van het aandeel. We splitsen dit niet in een bedrag van het uitkeringsvermogen en een bedrag van het spreidingsvermogen.

Voor het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen voor uw partner en het wezenpensioen voor uw kind(eren) keren we het verzekerde bedrag uit. Dat doen we tot 1 april van het volgende kalenderjaar.

Het aandeel voor deze pensioenen bestaat dan ook uit een uitkeringsvermogen en een spreidingsvermogen.

3. Spreidingsmethode

Om schommelingen in ingegane pensioen zoveel mogelijk te voorkomen, spreiden we de overrendementen die de hoogte van het pensioen raken. In hoofdstuk 3.2 staat waardoor de hoogte van het uitkeringsvermogen kan stijgen of dalen. De resultaten spreiden we over een periode van 5 jaar.

Als de ingegane pensioenen op basis van de gezamenlijke pensioenpot van alle uitkeringsgerechtigden met 10% zouden kunnen stijgen door de toekenning van overrendement, verhogen we het uitkeringsvermogen met een vijfde deel van die 10%.

Het volgende jaar kijken we opnieuw hoe het pensioen zou kunnen worden aangepast op basis van de stand van de gezamenlijke pensioenpot van alle uitkeringsgerechtigden en dan verrekenen we weer een vijfde deel van de mogelijke aanpassing met het uitkeringsvermogen. We doen dit zowel voor verhogingen van de uitkeringen als voor verlagingen van de uitkeringen.

We zorgen ervoor dat we 10 jaar na een resultaat in enig jaar, het effect van dit resultaat (positief of negatief) helemaal hebben verwerkt in de uitkeringen.

In de Actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN) van ons fonds leest u precies hoe dit werkt.

Deze spreidingsmethode geldt voor tenminste 5 jaar. Wij kunnen van deze termijn afwijken, afhankelijk van de omstandigheden.

4. Bepaling van de hoogte van de jaarlijkse pensioenuitkering

We willen de ingegane pensioenen met een gelijk percentage aanpassen. Dat doen we met spreiden. Eén keer per jaar bepalen we opnieuw de hoogte van alle pensioenen die zijn ingegaan. We doen dat op basis van de gegevens van 31 december van het voorgaande jaar. De nieuwe hoogte geldt dan vanaf 1 april.

We informeren iedereen met een ingegaan pensioen over het nieuwe bedrag. Dit doen we zo snel mogelijk, maar uiterlijk op 1 maart.

Voordat we de hoogte van de pensioenen die zijn ingegaan opnieuw vaststellen, actualiseren we de waarde van de aandelen in de gezamenlijke pensioenpot voor de ingegane pensioenen. De waarde van de aandelen voor alle pensioenen die zijn ingegaan, zijn bijvoorbeeld dan al verlaagd met de bedragen die we al hebben uitgekeerd. Daarnaast is de waarde van deze aandelen voor pensioen gewijzigd door de toedeling van het overrendement, zoals omschreven in 3.2 van het pensioenreglement.

We delen de financiële resultaten toe aan het uitkeringsvermogen en spreidingsvermogen volgens het volgende stappenplan:

- Stap 1. Eerst stellen we het totale beschermingsrendement en overrendement vast voor de groep uitkeringsgerechtigden.
- Stap 2. Vervolgens delen we uit stap 1 een beschermingsrendement toe aan het uitkeringsvermogen voor ieder ingegaan pensioen. Dat moet volledige bescherming geven tegen het renterisico. Wij kennen dus 100% beschermingsrendement toe om bij welke wijziging in rente of langlevens dan ook alle pensioen gelijk te kunnen aanpassen.
- Stap 3. Het saldo van het totale beschermingsrendement en overrendement uit stap 1 minus het toebedeelde beschermingsrendement in stap 2 delen we volledig en onvoorwaardelijk toe aan het spreidingsvermogen. Wij kunnen beperkt herverdelen voor zover dat nodig is om de pensioenen die we uitkeren gelijk aan te passen.
- Stap 4. Onder '3 Spreidingsmethode' staat hoe we dit spreidingsvermogen tijdens de duur van de spreidingsperiode onvoorwaardelijk verwerken in het uitkeringsvermogen waaruit we vervolgens de pensioenuitkering betalen. We berekenen hoeveel vermogen we nodig hebben voor alle ingegane pensioenen die we uitkeren (alle uitkeringsvermogens). We houden daarbij rekening met de actuele levensverwachting en de rentetermijnstructuur die gelden op 1 januari.

Het verschil tussen hoeveel vermogen we nodig hebben voor alle ingegane pensioenen die we betalen (alle uitkeringsvermogens) en het totaal van de gezamenlijke aandelen voor deze pensioenen, komt overeen met het spreidingsvermogen.

gezamenlijke pensioenpot voor de ingegane pensioenen - uitkeringsvermogen = spreidingsvermogen

We kennen een vijfde deel van alle spreidingsvermogens toe aan alle uitkeringsvermogens. Dat kan een verhoging of een verlaging van het uitkeringsvermogen tot gevolg hebben.

Na deze wijziging van het uitkeringsvermogen, bepalen we de (voorlopige) hoogte van de pensioenen die we betalen.

Zo passen we alle ingegane uitkeringen aan met hetzelfde percentage.

Als dit percentage negatief is betekent dit dat de ingegane pensioenen verlaagd zouden moeten

worden.

We proberen dit te voorkomen door éénmalig voor het jaar een extra bedrag toe te voegen aan alle uitkeringsvermogens. We voegen dan maximaal 50% van de solidariteitsreserve toe aan de aandelen voor de ingegane pensioenen.

Als deze maximale toevoeging vanuit de solidariteitsreserve niet genoeg is om de ingegane uitkeringen gelijk te houden, dan verlagen we de ingegane uitkeringen.

De nieuwe hoogte van de uitkering staat in principe voor een jaar vast, van 1 april tot en met 31 maart van het volgende jaar. In uitzonderlijke financiële situaties kan het bestuur besluiten om tussentijds de uitkeringen aan te passen.

Zie 1.10 van het pensioenreglement en 2, onder 2 van deze bijlage ingeval van overschrijding van de bandbreedte door het spreidingsvermogen.

Bijlage 3 Overige bepalingen

1. Wat als er alsnog sprake is van een arbeidsovereenkomst?

Heeft de rechter of de Belastingdienst ‘bepaald’ dat u (met terugwerkende kracht) een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever?

U bent dan deelnemer vanaf de dag van het vonnis waarin de rechter dat heeft bepaald. Of van de beschikking waarin de Belastingdienst dat heeft bepaald. Of de eerste dag van de maand waarin u 18 jaar wordt, als u op de datum van het vonnis of de beschikking nog geen 18 was.

Het vonnis of de beschikking moet dan wel vaststaan. Anders gezegd; er is geen hoger beroep of beroep in cassatie meer mogelijk tegen het vonnis.

De gegevens vanaf die datum en de bijdragen die we na die datum ontvangen, bepalen de hoogte van uw pensioen bij ons.

De periode voor die datum kunnen wij laten meetellen voor uw pensioen, maar alleen als wij

- uw gegevens over de periode ervoor hebben ontvangen, en
- de bijdragen hebben ontvangen die wij van u en van uw werkgever hadden moeten ontvangen over de periode ervoor.

2. Wie betaalt de bijdragen en premies over het verleden?

Het kan zijn dat uw werkgever al een tijd bestaat en u vanaf een eerder moment verplicht moet deelnemen in ons fonds. In dat geval moet de werkgever alle bijdragen vanaf dat eerdere moment betalen op het moment dat wij opgeven. Daarin zitten ook de premies die wij beleggen.

3. Wat gebeurt met pensioen dat we niet kunnen betalen?

Soms kunnen wij een pensioen niet betalen. Bijvoorbeeld als u ons niet heeft doorgegeven dat u in het buitenland woont. Uw gegevens staan dan niet meer in de Basisregistratie Personen (BRP). Of als u ons de gegevens om uit te keren niet doorgeeft. Dat kan ook gebeuren bij uw nabestaande(n).

Wanneer betalen wij nog niet uitgekeerd pensioen?

In de volgende situaties moeten wij het pensioen alsnog betalen:

- uw pensioen dat wij niet aan u hebben uitbetaald, moeten wij u betalen zolang u in leven bent.
- het partnerpensioen en eventueel het tijdelijk partnerpensioen dat wij niet hebben uitbetaald, moeten wij uw (ex-) partner betalen zolang uw (ex-) partner in leven is.
- het wezenpensioen dat wij niet hebben uitbetaald, moeten wij uw kind(eren) jonger dan 25 jaar betalen zolang uw kind in leven is.

Zelfs als wij nog nooit pensioen hebben uitgekeerd, blijven u en uw (ex-)partner en uw kind(eren) recht houden op dat pensioen dat nooit is uitgekeerd tot 5 jaar na uw overlijden.

Wanneer hoeven wij niet meer te betalen?

In de volgende situaties hoeven wij het pensioen niet alsnog te betalen:

- ouderdomspensioen dat wij niet hebben uitbetaald, hoeven wij niet meer te betalen na 5 jaar nadat u bent overleden.
- partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen dat wij niet aan uw (ex-) partner hebben uitgekeerd, hoeven wij niet meer te betalen na 5 jaar nadat uw (ex-)partner is overleden.
- wezenpensioen dat wij niet aan uw kind hebben uitgekeerd, hoeven wij niet meer te betalen na 5 jaar nadat uw kind is overleden.

Wanneer betalen we pensioen dat we nog niet hebben betaald?

Tot 5 jaar na het overlijden van u, van uw (ex-)partner of van uw kind betalen we pensioenen die we niet hebben kunnen uitkeren. We doen dat ineens op de rekening voor de erfgenamen van u, van uw (ex-)partner of van uw kind(eren).

4. Wettelijke voorwaarden stiefkind en pleegkind**4.1. Wat zijn de wettelijke voorwaarden voor stiefkind?**

Er zijn meerdere situaties mogelijk.

1. U en uw partner zijn getrouwd of hebben een geregistreerd partnerschap en:
 - het kind van uw partner staat ingeschreven op hetzelfde adres als u óf
 - het kind verblijft zowel in uw huishouden als het huishouden van de ex-partner van uw partner op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking óf
 - het kind van uw partner staat niet ingeschreven op hetzelfde adres als u en ook niet op het adres van de ex-partner van uw partner en die ex-partner is de ouder van het kind óf
 - het kind van uw partner was 18 jaar of ouder op het moment dat uw partner en diens ex-partner uit elkaar gingen
 - u of uw ex-partner moet dan aantonen bij te dragen in het levensonderhoud van het kind
 - die bijdrage moet per kwartaal dan hoger zijn dan het bedrag van de kinderbijslag per kwartaal.
2. U en uw partner wonen samen maar zijn niet getrouwd en hebben geen geregistreerd partnerschap
 - u bent verplicht het kind te onderhouden volgens de notariële samenlevingsovereenkomst.
 - het kind van uw partner staat ingeschreven op uw adres.
 - maar het kind verblijft in het huishouden van uw partner en het huishouden van de ex-partner van uw partner op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking. Die ex-partner is ouder van het kind.
 - daarnaast oefenen u en uw partner het gezamenlijk gezag uit over het kind óf
 - daarnaast ontvangt u of uw partner kinderbijslag voor het kind óf
 - daarnaast tonen u of uw partner aan bij te dragen in het levensonderhoud van het kind. Die bijdrage moet per kwartaal hoger zijn dan het bedrag van de kinderbijslag per kwartaal.
 - het kind van uw partner staat niet ingeschreven op hetzelfde adres als u en ook niet op het adres van de ex-partner van uw partner. Die ex-partner is ouder van het kind.
 - daarnaast oefenen u en uw partner het gezamenlijk gezag uit over het kind óf
 - daarnaast ontvangt u of uw partner kinderbijslag voor het kind óf
 - daarnaast tonen u of uw partner aan bij te dragen in het levensonderhoud van het kind. Die bijdrage moet per kwartaal hoger zijn dan het bedrag van de kinderbijslag per kwartaal.

4.2. Wat zijn de wettelijke voorwaarden voor pleegkind?

Er zijn twee situaties mogelijk:

- U of uw partner is pleegouder voor het kind, als bedoeld in de Jeugdwet
 - u of uw partner ontvangt ook kinderbijslag voor het kind óf
 - het kind is 18 jaar of ouder
 - u of uw partner was pleegouder en ontving kinderbijslag voor dat kind
 - daarnaast tonen u of uw partner aan bij te dragen in het levensonderhoud van het kind. Die bijdrage moet per kwartaal dan hoger zijn dan het bedrag van de kinderbijslag per kwartaal.

Bijlage 4 Pensioenen van voor 1 januari 2026

Wat gebeurt er met partnerpensioen en wezenpensioen dat is opgebouwd vóór 1 januari 2026?

Wij houden het partnerpensioen en wezenpensioen in stand dat is opgebouwd vóór 1 januari 2026. Wij houden ze in stand als variabele pensioenen.

Kiest u op de pensioendatum voor een partnerpensioen dat lager is dan 70% van het pensioen voor uzelf?

En wordt het pensioen voor uw partner als u overlijdt lager dan het bedrag dat wij in stand hebben gehouden tot op de pensioendatum?

Dan moet uw partner daarmee akkoord gaan.

Het wezenpensioen dat is opgebouwd tot 1 januari 2026 blijft in stand als variabel pensioen en de gemaakte keuze op de pensioendatum.

Is uw deelnemerschap in ons fonds geëindigd voor 1 januari 2026? (U bent dan een gewezen deelnemer)

Ontvangt u een pensioenuitkering van ons vanaf een datum voor 1 januari 2026? (U bent een pensioengerechtigde; gepensioneerd, nabestaande, of wees)

Hebben we voor u partnerpensioen afgescheiden omdat u en uw partner uit elkaar zijn gegaan voor 1 januari 2026? (bijzonder partnerpensioen)

Dan hebben we de waarde van het pensioen omgezet naar een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot. Hoe we dat hebben gedaan leest u in het Implementatieplan, dat op onze website staat.

Uitkeringen van pensioen die we al voor 1 januari 2026 doen, doen we vanaf 1 januari 2026 volgens bijlage 2 bij dit pensioenreglement.

Gaan u en uw partner uit elkaar of scheiden?

Dan heeft dat gevolgen voor het partnerpensioen dat is opgebouwd voor of tot 1 januari 2026 (zie 4.8 van het pensioenreglement).

Dan heeft uw ex-partner recht op het volledige partnerpensioen dat is opgebouwd voor of tot 1 januari 2026. Dit heet 'bijzonder partnerpensioen'.

We stellen de hoogte van dat bijzonder partnerpensioen jaarlijks opnieuw vast. Dat doen we op de manier waarop we ieder jaar de uitkeringen opnieuw vaststellen. Hoe we dat doen staat beschreven in Bijlage 2 'Jaarlijkse bepaling variabel pensioen'.

Ontvangt u een wezenpensioen van ons vanaf een datum voor 1 januari 2026?

Dan had u voor 1 januari 2026 onder voorwaarden recht op een pensioenuitkering tot 27 jaar. Vanaf 1 januari 2026 ontvangt u deze uitkering zonder voorwaarden tot 25 jaar. We hebben uw uitkering actuariael herrekend naar een uitkering tot 25 jaar. Hierdoor ontvangt u vanaf januari 2026 een verhoogde maandelijks pensioenuitkering.

Bent u op 1 januari 2026 25 jaar of ouder en ontvangt u van ons al op 31 december 2025 een wezenpensioen? Dan blijven we dat pensioen uitkeren totdat u 27 jaar wordt. Of tot uw eerdere overlijden.

We stellen de hoogte van dat wezenpensioen jaarlijks opnieuw vast. Dat doen we op de manier waarop we ieder jaar de uitkeringen opnieuw vaststellen. Hoe we dat doen staat beschreven in Bijlage 2 'Jaarlijkse bepaling variabel pensioen'.

Bijlage 5 Regeling gemoedsbezwaarden

Heeft u gemoedsbezwaren?

Heeft u gemoedsbezwaren tegen iedere vorm van verzekering?

Dan kunt u het bestuur verzoeken om te worden vrijgesteld van de verplichte deelname in ons fonds.

Hoe vraagt u een vrijstelling van deelname wegens gemoedsbezwaren aan?

In uw verzoek verklaart u dat u gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch uzelf, noch iemand anders, noch uw eigendommen heeft verzekerd. En dat u daarom verzoekt om vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling

Print het verzoek, vul het verzoek in en onderteken het verzoek, voeg er de 'vrijstelling voor gemoedsbezwaarden' van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) bij.

Stuur uw verzoek en de vrijstelling van de SVB naar ons op.

U kunt het adres op onze website vinden.

Wij sturen u een brief. Daarin staat of wij met uw verzoek akkoord gaan of dat wij uw verzoek afwijzen.

Als wij met uw verzoek akkoord gaan neemt u geen deel aan de pensioenregeling. In plaats daarvan gaat u sparen.

Als wij uw verzoek afwijzen moet u deelnemen aan onze pensioenregeling.

De vrijstelling die wij verlenen is voor onbepaalde tijd.

Wij kunnen de vrijstelling intrekken. Dat doen we als de SVB de 'vrijstelling voor gemoedsbezwaarden' intrekt. Of als wij zelf constateren dat u niet langer aan de voorwaarden voldoet.

Heeft uw werkgever gemoedsbezwaren?

Als uw werkgever gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan uw werkgever ons verzoeken om zijn werknemers niet te laten deelnemen aan onze pensioenregeling. Hieronder leest u hoe dat werkt.

Verzoek

De werkgever of de directie van uw werkgever vraagt bij ons bestuur een vrijstelling aan. Daarbij verklaart (de directie van) uw werkgever dat hij gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch de eigendommen heeft verzekerd. Uit de verklaring moet ook blijken of de werkgever gemoedsbezwaren heeft tegen de naleving van de verplichtingen die de werkgever zijn opgelegd om zijn werknemers te verzekeren.

Wij beoordelen het verzoek van de werkgever en besluiten of de werkgever zijn werknemers niet hoeft te laten deelnemen aan onze pensioenregeling. Wij kunnen aan ons besluit om die vrijstelling te verlenen voorwaarden verbinden.

Uw werkgever krijgt van ons een brief waarin staat of wij het verzoek toekennen of afwijzen. De brief met de toekenning van het verzoek moet uw werkgever zo ophangen dat alle werknemers deze kunnen lezen.

Wat gebeurt er als uw werkgever een vrijstelling heeft? Als wij het verzoek van uw werkgever hebben toegekend, neemt u niet deel aan onze pensioenregeling. Voor u wordt dan geld gespaard.

Een vrijstelling voor de werkgever is voor 5 jaar. Daarna vervalt de vrijstelling. Uw werkgever moet daarvoor een nieuw verzoek om vrijstelling bij ons indienen.

Wij kunnen de vrijstelling intrekken als uw werkgever niet langer aan de voorwaarden voldoet, of de werkgever ons daarom verzoekt.

Als wij de vrijstelling intrekken of de vrijstelling vervalt, zetten wij uw spaartegoed om in aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

Hoe werkt sparen?

U en uw werkgever betalen iedere maand hetzelfde bedrag als voor onze pensioenregeling. Dat geld maken we over naar een spaarrekening die wij openen. De spaarrekening is in Euro's.

Dat is geen gewone spaarrekening, maar een spaarrekening waaruit wij uitkeringen doen.

Over het geld dat wij inleggen op de spaarrekening krijgt u een rente. Hoe we die rente vaststellen staat in de Actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN) van ons fonds. De rente wordt eenmaal per jaar overgemaakt naar uw spaarrekening.

Ieder jaar krijgt u een opgave van ons. Daarin staat hoeveel u heeft gespaard en hoeveel rente u heeft gekregen.

Wanneer krijgt u het spaargeld?

Dat kan op zijn vroegst vanaf uw 60ste, en op zijn laatst vanaf uw 68ste. Als u geen keuze maakt, is dat vanaf uw 68^{ste}.

Uw opgebouwde spaartegoed betalen wij in 15 jaar aan u uit.

U moet ons de gegevens verschaffen die we nodig hebben voor de uitkering.

We betalen in Euro's, nadat we de wettelijke inhoudingen hebben gedaan en door het bedrag over te maken naar uw betaalrekening.

Wat gebeurt er als u overlijdt voordat wij aan u zijn gaan uitbetalen?

Als u overlijdt, betalen we het gespaarde geld aan uw partner.

In het pensioenreglement staat wie voor deze uitkering uw partner is.

Uw partner moet ons de gegevens verschaffen die we nodig hebben voor de uitkering.

Vanaf de dag dat u overlijdt, betalen wij elk jaar een bedrag aan uw partner uit. Dat doen we 15 jaar lang. Dat doen we in Euro's, nadat we de wettelijke inhoudingen hebben gedaan en door het bedrag over te maken naar de betaalrekening van uw partner.

U heeft geen partner? Of uw partner overlijdt? Maar u heeft wel een kind of kinderen jonger dan 25 jaar?

In het pensioenreglement staat wie voor deze uitkering uw kind is.

Dan bepalen wij hoeveel geld er nog is op het moment van overlijden.

We stellen vervolgens een jaarlijks bedrag vast dat we aan uw kind of kinderen gaan betalen.

We betalen dat bedrag tot het einde van de maand waarin uw kind of kinderen 25 jaar wordt(en) of eerder overlijdt(en).

Overlijdt een kind voordat het 25 jaar wordt en is er nog een kind jonger dan 25 jaar?

Dan verhogen we de uitkering van dat andere kind.

We betalen in Euro's, nadat we de wettelijke inhoudingen hebben gedaan en door het bedrag over te maken naar de betaalrekening van uw kind als het 18 jaar of ouder is. Is uw kind jonger dan 18 jaar, dan maken we het bedrag over naar de betaalrekening van de wettelijke vertegenwoordiger van het kind.

Heeft u geen partner en geen kind of kinderen jonger dan 25 jaar?
Of overlijdt een kind voordat het 25 jaar wordt en is er geen kind jonger dan 25 jaar?
Dan betalen we het overgebleven gespaarde bedrag in een keer uit aan uw erfgenamen.

Wat gebeurt er als u overlijdt terwijl wij al aan u uitbetalen?

Wij betalen dan de vastgestelde jaarlijkse bedragen op dezelfde manier uit aan uw partner. Dat doen we voor de resterende looptijd van de oorspronkelijke 15 jaar.

Heeft u geen partner, maar wel een kind of kinderen jonger dan 25 jaar?

Dan bepalen wij hoeveel geld er nog is op het moment van overlijden. We stellen vervolgens een nieuw jaarlijks bedrag vast dat we aan het kind of de kinderen gaan uitbetalen. We keren dat bedrag uit tot het einde van de maand waarin uw kind(eren) 25 jaar wordt/worden.

Uw partner overlijdt en u heeft een kind of kinderen jonger dan 25 jaar.

Dan bepalen wij hoeveel geld er nog is op het moment van overlijden. We stellen vervolgens een nieuw jaarlijks bedrag vast dat we aan de wees of wezen gaan uitbetalen. We keren dat bedrag uit tot het einde van de maand waarin uw kind(eren) 25 jaar wordt/worden.

Overlijdt een kind voordat het 25 jaar wordt en is er nog een kind jonger dan 25 jaar?
Dan verhogen we de uitkering van dat andere kind.

Heeft u geen partner en geen kind(eren) jonger dan 25 jaar?

Of overlijdt een kind voordat het 25 jaar wordt en is er geen kind jonger dan 25 jaar?
Dan betalen we het overgebleven gespaarde bedrag in een keer uit aan uw erfgenamen.

Compensatie

In het pensioenreglement is een compensatieregeling beschreven (zie artikel 1.11).
U bent geen deelnemer in de pensioenregeling van het fonds en komt daarom niet in aanmerking voor een compensatie.

Wat gebeurt er als u gaat scheiden?

Gaan u en uw partner:

- uit elkaar, of
- scheiden, of
- scheiden van tafel en bed?

Dan heeft dat gevolgen voor uw spaarrekening.

Was u getrouwd?

Dan heeft uw ex-partner recht op de helft van het saldo op de spaarrekening, dat is ontstaan tijdens de huwelijksperiode.
De betaling moet u onderling regelen.

Was uw partnerschap geregistreerd?

Dan heeft uw ex-partner recht op de helft van het saldo op de spaarrekening, dat is ontstaan tijdens het geregistreerd partnerschap.

De betaling moet u onderling regelen.

Uw ex-partner heeft géén recht op verdeling van de spaarrekening als u samenwoonde zonder registratie van het partnerschap.

Voor het gedeelte dat aan uw ex-partner toekomt gelden dezelfde regels als voor het resterende gedeelte dat aan u toekomt.

De definities over scheiden, partner, etc. zijn elders in het pensioenreglement opgenomen en zijn van overeenkomstige toepassing.

Wat gebeurt er als u uit dienst gaat?

Hebben wij u of uw werkgever een vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling verleend?

En gaat u uit dienst bij uw werkgever?

Treedt u daarna in dienst van een werkgever die niet bij ons is aangesloten?

Dan blijft uw spaarrekening in stand. Er worden geen bijdragen meer op gestort. Wij blijven wel rente bijhouden.

Wij keren van de spaarrekening bedragen uit in de gevallen en zoals we hierboven hebben beschreven.

Treedt u daarna in dienst bij een werkgever waarvan de werknemers deelnemen aan onze pensioenregeling?

En hebben wij u vrijstelling van deelname aan onze pensioenregeling verleend terwijl u in dienst was bij een vorige werkgever die bij ons fonds was aangesloten?

Dan laten wij uw vrijstelling en uw spaarrekening in stand en geldt voor u wat in deze bijlage staat.

En hebben wij uw vorige werkgever vrijstelling van deelname aan onze pensioenregeling verleend?

Dan kunt u zelf om vrijstelling van deelname aan onze pensioenregeling verzoeken (zie hierboven).

Als wij uw verzoek hebben toegekend, laten wij uw vrijstelling en uw spaarrekening in stand en geldt voor u wat in deze bijlage staat.

Verzoekt u niet om vrijstelling? Of wijzen wij uw verzoek af?

Dan neemt u deel aan onze pensioenregeling. Het bedrag op de spaarrekening zetten we dan om in pensioen. En ook de nog niet bijgeschreven rente tot dat moment. De spaarrekening heffen we op.

Treedt u daarna in dienst bij een werkgever waarvan de werknemers op zijn verzoek zijn vrijgesteld van deelname aan onze pensioenregeling?

Dan laten wij uw spaarrekening in stand en geldt voor u wat in deze bijlage staat.

Bijlage 6 Informatie van ons

Wij geven u informatie. Dat doen we bij voorkeur digitaal. Laat daarom uw werkgever ons een privé e-mailadres opgeven. Bijvoorbeeld het e-mailadres dat u gebruikt voor www.mijnoverheid.nl. Of geef ons dat zelf door. Dat kunt u doorgeven door in te loggen op www.bpfl.nl. Het e-mailadres dat uw werkgever u ter beschikking stelt, is na uw uitdiensttreding of pensionering niet meer bruikbaar.

Hieronder staat welke informatie u van ons krijgt, en hoe vaak u deze informatie van ons krijgt.

Als u start als deelnemer

Als u begint met pensioen opbouwen ontvangt u een overzicht van ons. In dat overzicht staan de regels die gelden en in welke gevallen u zelf actie moet nemen.

Pensioenoverzicht als u bij ons pensioen opbouwt

Dit is het Uniform Pensioen Overzicht, ook wel afgekort tot UPO. Als deelnemer krijgt u dit ieder jaar van ons. In uw UPO staat onder meer hoeveel pensioen u tot nu toe heeft opgebouwd. Er staat ook in hoeveel pensioen u naar verwachting krijgt als u met pensioen gaat. Ook ziet u hier een inschatting van uw pensioen als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn. Uw UPO staat ook in 'Mijn omgeving' op www.bpfl.nl.

Pensioenoverzicht als u met pensioen bent

Bent u met pensioen? Dan sturen wij u ieder jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt. En hoeveel het pensioen voor uw partner en kinderen is. Uw Pensioenoverzicht staat ook in 'Mijn omgeving' op www.bpfl.nl.

Pensioenoverzicht als u géén pensioen meer bij ons opbouwt

Heeft u eerder pensioen bij ons opgebouwd, maar is de opbouw inmiddels gestopt? Dan zetten wij elk jaar voor u een pensioenoverzicht klaar in 'Mijn omgeving' op www.bpfl.nl. Daarin staat hoeveel pensioen u bij ons heeft opgebouwd. Ook ziet u hier een inschatting van uw te verwachten pensioen en van uw pensioen als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn.

Dit overzicht krijgt u daarnaast ook elke 5 jaar toegestuurd, of een elektronisch bericht daarover.

Pensioenoverzicht voor uw ex-partner

Heeft u pensioen bij ons opgebouwd en bent u uit elkaar gegaan? En hebben wij bijzonder partnerpensioen afgesplitst voor uw ex-partner? En heeft uw ex-partner niet afgezien van partnerpensioen als u overlijdt na pensionering? Dan sturen wij uw ex-partner elke 5 jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen uw ex-partner krijgt bij uw overlijden.

Beëindigingsbrief

Stopt uw deelname aan onze regeling? Dan stopt u ook met pensioen opbouwen bij ons. Wij sturen u dan een beëindigingsbrief en informeren u onder meer over het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd. Dit ziet u op 'Mijn omgeving' op www.bpfl.nl. Er staat ook in welke keuzes u voor uw pensioen nog kunt maken.

Waar vindt u meer informatie over uw pensioen?

Hieronder staat waar u meer informatie over uw pensioen kunt vinden.

Op www.bpfl.nl vindt u dit pensioenreglement. Verandert er iets in onze pensioenregels? Dan informeren we u daarover schriftelijk. We verwerken de verandering ook in ons pensioenreglement. Tevens vindt u actualiteiten en onze formele documenten terug op de website, zoals onze statuten, herzieningenbeleid en klachtenregeling.

In 'Mijn omgeving' op www.bpfl.nl vindt u informatie over uw persoonlijke situatie en wat dit betekent voor uw pensioen. Hier kunt u ook:

- de hoogte van uw opgebouwde pensioenen inzien
- uw contactgegevens wijzigen
- uw pensioengegevens inzien
- berekeningen maken
- uw pensioen aanvragen
- alle informatie vinden over uw pensioenregeling.

Pensioenregister

In het pensioenregister ziet u hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd, bij uw huidige werkgever en bij uw vorige/andere werkgever(s). Hiervoor gaat u naar 'Mijn omgeving' op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Dat geeft u een totaaloverzicht van het pensioen dat u kunt verwachten.

Ons jaarverslag

In ons jaarverslag staat wat er in dat jaar met de pensioenen gebeurd is. Bijvoorbeeld de kosten die wij gemaakt hebben om de pensioenpremies te beheren en bij te houden. U vindt hier onder andere de kosten die wij betaald hebben voor alle pensioenen bij elkaar. Ook de kosten per deelnemer en relevante informatie over onze beleggingen. U vindt ons jaarverslag op www.bpfl.nl.

Bijlage 7 Begrippen en afkortingen

AOW

De AOW (Algemene Ouderdomswet) is een basispensioen van de overheid. Iedereen die de AOW-leeftijd heeft bereikt en in Nederland woont of heeft gewoond, heeft hier recht op. U ontvangt de AOW-uitkering van de Sociale Verzekeringsbank vanaf de dag dat u de AOW-leeftijd bereikt. Het maakt niet uit in welk land u dan woont.

De AOW is niet voor iedereen even hoog. Hoeveel u krijgt, hangt af van uw persoonlijke situatie. Om een volledige AOW te krijgen, moet u voor de AOW verzekerd zijn geweest. Dat is als u rechtsgeldig in Nederland heeft gewoond in de 50 jaar voordat u uw AOW-leeftijd bereikt. Of belasting heeft betaald. U krijgt 2 procent minder AOW voor elk jaar dat u in die periode niet in Nederland heeft gewoond. Of geen belasting heeft betaald. Of niet voor de AOW-verzekerd bent geweest. Kijk voor meer informatie over de AOW op www.svb.nl.

AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd is de leeftijd waarop u recht krijgt op een AOW-uitkering. U heeft recht op een AOW-uitkering vanaf de dag waarop u uw AOW-leeftijd bereikt. De AOW-leeftijd is niet voor iedereen hetzelfde. Voor meer informatie over uw AOW-leeftijd kunt u contact opnemen met de Sociale Verzekeringsbank of kijken op www.svb.nl.

Arbeidsongeschiktheid

U bent arbeidsongeschikt als u blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat bent om te werken, zoals vastgesteld wordt door het UWV en als u een WIA-uitkering ontvangt voor minimaal 35% arbeidsongeschiktheid.

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Het arbeidsongeschiktheidspercentage dat volgens de WIA of WAO vastgesteld wordt door het UWV.

Arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang deelnemerschap

Het arbeidsongeschiktheidspercentage dat u had als gevolg van uw arbeidsongeschiktheid voor aanvang van de deelname aan ons fonds.

Bestuur

Bestuurders van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf

Beschermingsrendement

Het rendement gebaseerd op leningen met weinig risico, waarvan De Nederlandsche Bank de rentes publiceert.

Bijdrage voor uw pensioen

Het bedrag dat de werkgever aan ons betaalt voor uw pensioen. Het bestaat in ieder geval uit het te beleggen deel voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot, de bijdrage voor partner- en wezenpensioen en kosten.

Bijzonder partnerpensioen

Het partnerpensioen voor de ex-partner.

Conversie

Omzetting van bijzonder partnerpensioen en te verevenen deel van uw pensioen in een eigen pensioen voor de ex-partner.

Deelnemer

Iedere werknemer die voldoet aan de voorwaarden in dit pensioenreglement om deel te nemen in ons fonds.

Deeltijdpercentage

Het aantal gewerkte arbeidsuren gedeeld door het aantal voltijd uren, maal 100%. Dit percentage gebruiken we bij de berekening van het te beleggen deel van de bijdrage en het partner- en wezenpensioen tijdens deelnemerschap voor deelnemers die in deeltijd werken.

Deeltijdpensioendatum

De datum waarop uw pensioen gedeeltelijk ingaat.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is een belangrijke maatstaf voor de financiële gezondheid van een fonds. Het geeft de verhouding aan tussen het vermogen van het fonds en de pensioenverplichtingen.

Directeur-grootaandeelhouder

U bent directeur-grootaandeelhouder als u

- a. persoonlijk houder bent van aandelen die ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen en waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden;
 - b. indirect persoonlijk houder bent van aandelen die ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen en waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden;
- of
- c. houder bent van certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan u voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd bent, die ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen en aan welke aandelen stemrecht in de algemene vergadering is verbonden.

Eigen bijdrage

Het deel van de bijdrage voor uw pensioen dat de werkgever inhoudt op uw salaris.

Fonds

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf, gevestigd te Heerlen.

Franchise

U bouwt niet over uw hele salaris dat voor pensioen geldt vermogen voor pensioen op. U krijgt later namelijk ook al AOW-pensioen. De franchise is dat deel van uw salaris dat niet meetelt voor de opbouw van vermogen voor uw pensioen, omdat u AOW-pensioen gaat krijgen. Het franchisebedrag verschilt elk jaar.

Gemoedsbezwaarde

U bent gemoedsbezwaard als u zich wegens uw levensovertuiging niet wil verzekeren en op grond daarvan een ontheffing heeft gekregen van de Sociale Verzekeringsbank.

Gewezen deelnemer

U bent gewezen deelnemer als u deelnemer van de pensioenregeling was, geen kapitaal voor uw pensioen meer bij ons opbouwt, doordat wij geen deel van de bijdrage meer ontvangen en beleggen, en nog niet met pensioen bent. Bijvoorbeeld omdat u niet meer in dienst bent bij de werkgever.

Gezamenlijke pensioenpot

Al het vermogen dat wij aanhouden voor alle pensioenen. Het vermogen bestaat uit beleggingen en liquide middelen.

Kind

Het kind van wie u volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of de vader bent, evenals het kind van wie uw partner volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of vader is en dat u opvoedt en onderhoudt (stiefkind), en een pleegkind dat u opvoedt en onderhoudt.

Uw pensioen

Het pensioen voor u, vanaf uw pensioeningangsdatum op basis van dit pensioenreglement.

Partner

De persoon waarmee de deelnemer gehuwd is of voor de burgerlijke stand een geregistreerd partnerschap heeft of mee samenwoont.

Bij samenwonen gelden de volgende voorwaarden:

- de partner is geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn of in de tweede graad zijlijn, en
- er is een samenlevingsovereenkomst die minimaal enige vermogensrechtelijke aangelegenheden regelt, of
- minimaal een half jaar op hetzelfde adres wonen volgens een uittreksel uit de Gemeentelijke Basisadministratie.

Partnerpensioen

Pensioen voor uw partner, als u overlijdt.

Pensioenadministrateur

AZL N.V., gevestigd te Heerlen.

Pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt. De uiterste datum waarop uw pensioen ingaat.

Pensioeningangsdatum

De datum waarop uw pensioen daadwerkelijk ingaat.

Pensioengevend salaris

Uw pensioengevend salaris is het salaris waarover u pensioen opbouwt. Het pensioengevend salaris voor de beleggingen is gelijk aan het loon voor de financiering van de werknemersverzekeringen (WW en WAO) volgens de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van de bijtelling voor een auto van de zaak.

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.

Pensioenleeftijd

De in de pensioenregeling afgesproken leeftijd om met pensioen te gaan. Die is 68 jaar.

Pensioenreglement

De door de pensioenuitvoerder opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen pensioenuitvoerder en deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde.

Premie

Het deel van de bijdrage voor uw pensioen dat wij beleggen in de gezamenlijke pensioenpot.

Renterisico

Het risico dat door een wijziging van de rente de waarde van belegging daalt.

Solidariteitsreserve

Naast de beleggingen voor de pensioenen in de gezamenlijke pensioenpot, hebben we beleggingen voor een solidariteitsreserve. Hiermee proberen we de gezamenlijke pensioenpot en de uitkeringen te beschermen.

SVB

Sociale Verzekeringsbank.

Tijdelijk partnerpensioen

Dit is een aanvullende dekking van pensioen voor uw partner tot de AOW-datum van uw partner als u overlijdt voor de pensioendatum.

Transitiedatum

De datum waarop ons fonds is overgegaan naar het nieuwe Nederlands pensioenstelsel: 1 januari 2026.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Vrijwillige voortzetting

Als u na einde van uw deelname aan het pensioenfonds volledig de betaling van de bijdrage voor de pensioenregeling voortzet.

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, zoals deze wet op 1 augustus 1993 luidt, met inachtneming van de daarna aangebrachte wijzigingen.

Wezenpensioen

Pensioen voor uw kind(eren), als u overlijdt.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, zoals deze wet op 29 december 2005 luidt, met inachtneming van de daarna aangebrachte wijzigingen.

WW

Werkloosheidswet

Ziek

U bent ziek als u

- een uitkering volgens de Ziektewet ontvangt of
- loon bij ziekte ontvangt zoals bedoeld is in het Burgerlijk Wetboek.

ZW

Ziektewet