

Fonds	Regeling kenmerk <RegId>mk>	Regeling variant <RegVrnt>	Omschrijving regeling	Type deelname	Collectief of Nominatief?	Versionummer	Datum laatste wijziging	Ingangsdatum geldigheid gegevens	Methode maximum regelingloon	Bedrag maximum regelingloon per periode	Bedrag maximum regelingloon per jaar	Methode minimum premiëgrondslag	Bedrag minimum premiëgrondslag	Methode franchise	Bedrag franchise per periode	Bedrag franchise per jaar	Premie % totaal	Premie % werkgeversdeel	Maximaal premie % werknemersdeel	Moment van toetreding	Moment einde opbouw/premie- betaling	Gebroken tijdvak / deeltijdfactor	Primo/ Ultimo	Opbouw 'Regelingloon' <RegId>	Opbouw 'Premiëgrondslag' <PremId>vrij>	Definitie 'Uren voor regeling' <AntVrijUren>	Definitie 'Variabel inkomen - Onregelmatigheidstoelag' <OnrTsl>	Definitie 'Variabel inkomen - Provisie' <Prov>
Stelen																												
Levensmiddelen	U0149-1006	n.v.t.	Basisseting: pensioenreglement 2018 Ouderdomspensioen, partnerspensioen en wezenpensioen	Verplicht	Nominatief	D202503	14/01/2025	01/01/2025	uur	n.v.t.	€ 75.864,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	€ 18.475,00	27,600%	19,640%	7,960%	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag v.d maand 68 jaar	Er wordt gerekend op basis van de VCR berekeningsmethode, waarbij de deeltijdfactor bepaald wordt door de normuren en verboden uren gemaximeerd op een deelname van 1 (100%). Normuren per jaar = normuren per week x 52 weken. Elke nieuwe periode worden opnieuw de deelnametijdfactor over de periode en de cumulatieve deelnametijdfactor berekend. Per volledige periode worden de (cumulatieve) normuren verhoogt met 1/12 (maand) respectievelijk 1/13 (4-veck) deel van de normuren per jaar. Bij een gebroken periode worden de normuren als volgt toegekend: bij maandaanlevering: de factor kalenderdagen in de volledige aangifte periode en het aantal kalenderdagen in de gebroken aangifte periode. Bij 4 weken aanlevering: de factor kalenderdagen in de volledige loon periode (28 dagen) en het aantal kalenderdagen in de gebroken	Ultimo	brutoloon Wslw (ongemaximeerd) ofwel Het pensioengevend loon bevat alle componenten in het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen of het uniform loonbegrip, met uitzondering van: a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto; c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt; d. de uitkering van een levenslooptoelag.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Uitbetaalde vakantieuren tellen niet mee voor de vaststelling van de Pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
Levensmiddelen	U0149-1009	n.v.t.	Excedentregeling: beschikbare premieregeling pensioenreglement 2018	Vrijwillig collectief (groepen medewerkers)	Nominatief	D202503	14/01/2025	01/01/2025	uur	n.v.t.	€ 137.800,00	n.v.t.	n.v.t.	uur	n.v.t.	€ 75.864,00	Per werkgever (leertijdsafhankelijke premiestafel Art 60:1) + opslag van 2% voor kosten Op het moment geldt voor alle overeenkomsten dezelfde stafel	Per werkgever vastgelegd. Werkgever draagt tenminste 10% van de premie bij, volgens tabel art 60:1 van het pensioenreglement. De werkgever neemt de kosten opslag van 2% over de premie voor zijn rekening.	Per werkgever vastgelegd. Werkgever draagt tenminste 10% van de premie bij, volgens tabel art 60:1 van het pensioenreglement. De werkgever neemt de kosten opslag van 2% over de premie voor zijn rekening.	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag v.d maand 68 jaar	Er wordt gerekend op basis van de VCR berekeningsmethode, waarbij de deelnametijdfactor bepaald wordt door de normuren en verboden uren gemaximeerd op een deelname van 1 (100%). Normuren per jaar = normuren per week x 52 weken. Elke nieuwe periode worden opnieuw de deelnametijdfactor over de periode en de cumulatieve deelnametijdfactor berekend. Per volledige periode worden de (cumulatieve) normuren verhoogt met 1/12 (maand) respectievelijk 1/13 (4-veck) deel van de normuren per jaar. Bij een gebroken periode worden de normuren als volgt toegekend: bij maandaanlevering: de factor kalenderdagen in de volledige aangifte periode en het aantal kalenderdagen in de gebroken aangifte periode. Bij 4 weken aanlevering: de factor kalenderdagen in de volledige loon periode (28 dagen) en het aantal kalenderdagen in de gebroken	Ultimo	brutoloon Wslw (ongemaximeerd) ofwel Het pensioengevend loon bevat alle componenten in het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen of het uniform loonbegrip, met uitzondering van: a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto; c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt; d. de uitkering van een levenslooptoelag.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Uitbetaalde vakantieuren tellen niet mee voor de vaststelling van de Pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
Levensmiddelen	U0149-1011	n.v.t.	Excedentregeling: beschikbare premieregeling pensioenreglement 2018 Variabele salariscomponenten	Vrijwillig collectief (groepen medewerkers)	Nominatief	D202503	14/01/2025	01/01/2025	n.v.t.	n.v.t.	Premieberekening via regeling U0149-1009	Premieberekening via regeling U0149-1009	Premieberekening via regeling U0149-1009	Premieberekening via regeling U0149-1009	n.v.t.	Premieberekening via regeling U0149-1009	Premieberekening via regeling U0149-1009	Premieberekening via regeling U0149-1009	Premieberekening via regeling U0149-1009	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag v.d maand 68 jaar	Premieberekening via regeling U0149-1009 Er wordt gerekend op basis van de VCR berekeningsmethode, waarbij de deeltijdfactor bepaald wordt door de normuren en verboden uren gemaximeerd op een deelname van 1 (100%). Normuren per jaar = normuren per week x 52 weken. Elke nieuwe periode worden opnieuw de deeltijdfactor over de periode en de cumulatieve deeltijdfactor berekend. Per volledige periode worden de (cumulatieve) normuren verhoogt met 1/12 (maand) respectievelijk 1/13 (4-veck) deel van de normuren per jaar. Bij een gebroken periode worden de normuren al volgt toegekend: bij maandaanlevering: de factor kalenderdagen in de volledige aangifte periode en het aantal kalenderdagen in de gebroken aangifte periode. Bij 4 weken aanlevering: de factor kalenderdagen in de volledige loon periode (28 dagen) en het aantal kalenderdagen in de gebroken	Ultimo	sommatie van de variabele salariscomponenten.	Premieberekening via regeling U0149-1009	nvt	n.v.t.	n.v.t.
nds																												
Levensmiddelen	S0005-1010	n.v.t.	Sociaal Fonds Levensmiddelen	Verplicht	Nominatief	D202503	14/01/2025	01/01/2025	uur	n.v.t.	€ 75.864,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	0,260%	0,260%	0,000%	n.v.t.	tot de aow leeftijd	Er wordt gerekend op basis van de VCR berekeningsmethode, waarbij de deeltijdfactor bepaald wordt door de normuren en verboden uren gemaximeerd op een deelname van 1 (100%). Normuren per jaar = normuren per week x 52 weken. Elke nieuwe periode worden opnieuw de deeltijdfactor over de periode en de cumulatieve deeltijdfactor berekend. Per volledige periode worden de (cumulatieve) normuren verhoogt met 1/12 (maand) respectievelijk 1/13 (4-veck) deel van de normuren per jaar. Bij een gebroken periode worden de normuren als volgt toegekend: bij maandaanlevering: de factor kalenderdagen in de volledige aangifte periode en het aantal kalenderdagen in de gebroken aangifte periode. Bij 4 weken aanlevering: de factor kalenderdagen in de volledige loon periode (28 dagen) en het aantal kalenderdagen in de gebroken	Ultimo	brutoloon Wslw (ongemaximeerd) ofwel Het pensioengevend loon bevat alle componenten in het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen of het uniform loonbegrip, met uitzondering van: a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto; c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt; d. de uitkering van een levenslooptoelag.	brutoloon Wslw	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Uitbetaalde vakantieuren tellen niet mee voor de vaststelling van de Pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
VLEP	U0119-1038	n.v.t.	Basisseting sector Vleeswaren; Regeling werknemers geboren ná 1949: Verplichte pensioenregeling	Verplicht	Nominatief	D202501	17/12/2024	01/01/2025	Jaar	nvt	€ 82.719,00	n.v.t.	n.v.t.	jaar	n.v.t.	€ 15.609,00	26,00%	19,74%	6,26%	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week, uzr per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald (d.v. van normuren (gewerkte) periode en verboden uren.	Primo	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoelag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoensmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel- ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleidte provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.

Fonds	Regeling kenmerk <RegId>{nr}</>	Regeling variant <RegVr>{nr}</>	Omschrijving regeling	Type deelname	Collectief of Nominatief?	Versionummer	Datum laatste wijziging	Ingangsdatum geldigheid gegevens	Methode maximum regelingloon	Bedrag maximum regelingloon per periode	Bedrag maximum regelingloon per jaar	Methode minimum premiegrondslag	Bedrag minimum premiegrondslag	Methode franchise	Bedrag franchise per periode	Bedrag franchise per jaar	Premie % totaal	Premie % werkgeversdeel	Maximaal premie % werknemersdeel	Moment van toetreding	Moment einde opbouw/premie- betaling	Gebruiken tijdstip / deeltijdfactor	Primo/ Ultimo	Opbouw 'Regelingloon' <RegId>	Opbouw 'Premiegrondslag' <PremId>{nr}</>	Definitie 'Uren voor regeling' <AantVerUurFonds>	Definitie 'Variabel inkomen - Onregelmatigheidstoeslag' <OnrTsl>	Definitie 'Variabel inkomen - Provisie' <Prov>
VLEP	U0119-1194	n.v.t.	Excedent Ouderdomspensioen Versvlees; Vrijwillig contract	Vrijwillig collectief (groepen medewerkers)	Nominatief	D202501	17/12/2024	01/01/2025	Jaar	nvt	€ 137.800,00	n.v.t.	n.v.t.	jaar	n.v.t.	€ 82.719,00	per werkgever vast te stellen; actuariële tabel	nvt	nvt	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Primo	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag plus vaste toeslagen op grond van een overheidbesluit, verdienen op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegertoeslag, alsnede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdienen op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel- ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werkdag, vergoeding voor gemaakte onkosten alsnede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
FCB Vleeswarenindustrie	50020-1048	n.v.t.	Sociaal fonds Vleeswarenindustrie; Verplichte regeling	Verplicht	Nominatief	D202501	17/12/2024	01/01/2025	Jaar	nvt	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	jaar	n.v.t.	nvt	0,40%	0,40%	0,00%	nvt	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Ultimo	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
FCB Vleessector	50021-1049	n.v.t.	Sociaal fonds Vleessector; Verplichte regeling	Verplicht	Nominatief	D202501	17/12/2024	01/01/2025	Jaar	nvt	€ 75.864,00	n.v.t.	n.v.t.	jaar	n.v.t.	nvt	0,50%	0,50%	0,00%	nvt	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Ultimo	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.

Gegeven	Afspraak
Algemeen	Velden mogen niet leeg zijn. Vul met n.v.t. als niet van toepassing Per regeling of variant wordt in ieder geval een regel aangemaakt met de uitgangswaarden. Aanvullend worden eventueel regels opgenomen die de mogelijke variaties per werkgever beschrijven (zie overeenkomst).
Gewijzigde gegevens	Cellen die zijn gewijzigd t.o.v. vorig jaar geel arceren. Cellen die vooralsnog niet zijn gewijzigd en waarvan de vulling niet definitief is blauw arceren. Cellen die zijn gewijzigd t.o.v. de laatste keer dat de gegevens van deze regeling zijn opgeleverd, oranje arceren.
Versienummer	Bevat een versienummer dat als volgt is opgebouwd: status+[jaartal]+vv Bijvoorbeeld: C202401: eerste concept van de regelinggegevens van 2024 C202402: tweede concept van de regelinggegevens van 2024 D202401: definitieve versie van de regelinggegevens van 2024 D202402: bijgestelde versie van de regelinggegevens van 2024 Bevat de datum dat de laatste wijzigingen aan de regelinggegevens of concept-regelinggegevens van betreffende regeling zijn doorgegeven aan SIVI.
Datum laatste wijziging	Bevat bedrag, 'n.v.t.' of 'zie overeenkomst'
Bedrag maximum pensioengevend loon per periode	Bevat bedrag, 'n.v.t.' of 'zie overeenkomst'. Van toepassing als het de basis vormt van het niet-afgeronde periodebedrag.
Bedrag maximum pensioengevend loon per jaar	Bevat bedrag, 'n.v.t.' of 'zie overeenkomst'
Bedrag minimum premiegrondslag	Bevat bedrag, 'n.v.t.' of 'zie overeenkomst'
Bedrag franchise per periode	Bevat bedrag, 'n.v.t.' of 'zie overeenkomst'
Bedrag franchise per jaar	Bevat bedrag, 'n.v.t.' of 'zie overeenkomst'. Van toepassing als het de basis vormt van het niet-afgeronde periodebedrag.
Premie % totaal	Bevat percentage, 'actuarieel', 'zie overeenkomst'
Premie % werkgeversdeel	Bevat percentage, 'actuarieel', 'zie overeenkomst', 'zie cao'
Maximaal premie % werknemersdeel	Bevat percentage, 'actuarieel', 'zie overeenkomst', 'zie cao'
Gebroken tijdvak / deeltijdfactor	Toelichting hoe de deeltijdfactor wordt bepaald, ook i.g.v. een gebroken tijdvak. Primo: een regeling waarvoor geldt dat de grondslag voor premie en opbouw per jaar vooraf wordt bepaald. Ultimo: een regeling waarvoor geldt dat de grondslag voor premie en opbouw per wijziging wordt bepaald.
Primo / Ultimo	Uitleg of sprake is van een generatieregeling en de invloed op: - Regelingloon <RegLn> - Contract uren per week <AantUCtrWk> of Parttime percentage <PtPerc> - Aantal verloonde uren voor regeling <AantVerlUPens>
Generatieregeling	